

令和4年度 社会福祉法人 太和会 本部事業報告

令和5年5月27日  
社会福祉法人太和会  
理事長 村上久雄

I. 事業経営の総括

令和4年度においても年度当初はコロナ感染を重視する運営となり、各施設とも保護者の皆様をはじめ地域の方々のご理解や協力の下、園長はじめ管理者、職員が一体となり徹底した感染防止策の展開により感染から園児や職員を守り安全安心を主眼とした保育運営をすることができました。

また、経営にあたりまして役員、評議員の皆様には書面でのご意見や決議をいただくなど多大なご理解とご協力を賜りました。年度終了にあたり改めて御礼申し上げる次第です。

このような現状の中でしたが、社会福祉法人として方向性を見極め運営に努めてまいりました。

他方、少子高齢化による幼児数の減少が進む中で特色ある保育園の経営は最重要課題であり、遊具の老朽化に伴い社会福祉充実計画を活用した大型遊具が完成し、選ばれる保育園として一助を築くことができました。設置にあたりましてはご意見ご理解を賜りましたことに御礼申し上げます。

経営の基盤である財務状況(参考資料参照)につきまして美山保育園では行政から定員数の110%を上限とした園児数を指導されておりますが、上限を上回る園児をお預かりすることとなり事業活動収入も順調に推移し、安定した経営に繋げることができました。各施設とも計画修繕並びに緊急修繕、保育材料費への投資も進み子どもたちへの安全安心な保育をはじめとした保育環境の構築に繋げることができました。

4施設を管理運営する中で本部機能や事務作業の増加による分担等、課題として取り組みましたが、組織化や効率化に向けた改革が十分でなく次年度への継続した取組として課題解決に向けて取り組んでまいります。働き方改革による保育士の勤務体制の見直しによる規程改正や市場性を鑑みた賃金体系の見直し、あるいは福利厚生面での処遇改善等々、職員の定着へ繋げる今後の課題でもあります。

このようなことから次年度におきましても役員の皆様をはじめ評議員の皆様には引き続きご支援お力添えいただきますようお願い申し上げます。

II. 保育園運営の取組

静教保育園の指定管理事業は令和5年度より3年間の指定管理事業が確定し、令和8年度からの公私連携型保育所の更新に向けて一歩を踏み出すことができました。しかし、新しい経営形態の総合的な行政との締結や細部の運営形態が不透明であり、今後、行政との交渉や法人内部での経営の明確化等、更なる組織強化が迫られることとなりますのでご協力お願いいたします。

美山保育園では西部地域での幼児数の減少に伴い、定員の確保が懸念されておりましたが、定員を上回る園児が確保できました。このことはこれまで培ってきた保育が評価されたものとして受け止め、更に選ばれた保育園を念頭に取組んでまいりたいと考えます。

### Ⅲ. 学童保育所の取組

令和3年度よりご審議をいただきました八木町学童保育所の指定管理事業を4月より開始し、1年が経過しましたが、所属職員や事業を支える多くの職員の努力により高評価をいただき経営基盤が構築されつつ順調に運営されております。

しかし、老朽化した空き教室を利用している保育は環境の整備が必要であり、児童は基より職員の福利厚生面においても整備や修繕が求められております。今後の予算要求を計画的に実施し、働きやすい環境整備にも努めてまいります。

美山小学童保育所においては児童の減少から高学年の受け入れも実施する保育所です。児童の7割を預かり小学校や地域との連携を強化しつつ日々の保育に努めてまいりました。しかし、指導員資格者の採用など運営面での問題が常態化している状況ですが、職員の日々の努力により1年間安全安心な保育に努めることができました。

### Ⅳ. 重点課題への取組

年度当初に掲げた1.安全安心な保育環境への取組 2.質の高い保育の提供への取組 3.経営安定化への取組について、それぞれの取組強化策が実施され概ね達成することができました。

今後、経営の安定化は例年の重要な取り組み課題となりますが、法人役員の円滑な交代や次世代を担う職員の育成など引き続きご理解をいただきながら取り組んでまいります。

〈参考資料〉

過年度別事業収支の推移（平成28年度～令和4年度）

〈美山保育園〉

（概算：単位/千円）

科目/年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事業活動収入	165,279	176,694	183,259	184,604	190,001	196,549	201,549
（サービス活動収益）	165,359	174,036	180,469	181,873	187,308	193,776	198,904
人件費支出	115,860	131,150	135,583	135,511	131,414	138,464	139,720
人件費比率	70.1%	75.4%	75.1%	74.5%	70.2%	71.5%	70.2%
事業費支出	16,565	16,581	15,638	16,100	15,934	16,718	17,677
事業費比率	10.0%	9.5%	8.7%	8.9%	8.5%	8.6%	8.9%
事務費支出	12,763	12,504	12,611	11,813	15,655	17,467	17,912
事務費比率	7.7%	7.2%	7.0%	6.5%	8.4%	9.0%	9.0%
その他支出	1,662	1,815	1,604	1,629	1,562	1,662	1,746
事業活動資金 収支差額	21,187	14,644	17,823	19,551	25,435	22,821	24,489
当期末支払 資金残高	6,795	16,064	28,487	24,538	26,269	16,142	26,587
金融資産残高	288,714	299,702	310,713	326,929	348,782	368,511	388,463

※注1. 令和4年度の事業活動収入は当初予定の障がい認定加配児童の増加に伴う補助金の加算による

注3 第3次補正予算により保育所施設・設備整備積立金へ10,000千円繰入

注3. 令和4年度の社会福祉充実計画に伴う施設整備積立資産の取り崩しにより大型遊具設置

〈静教保育園〉

（概算：単位/千円）

科目/年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事業活動収入	116,933	129,385	133,076	139,726	138,870	147,946	145,246
（サービス活動収益）	115,064	127,467	131,122	137,836	137,105	146,077	143,326
人件費支出	86,050	100,042	100,701	99,964	97,352	100,437	103,723
人件費比率	74.8%	78.5%	76.8%	72.5%	71.0%	68.8%	72.4%
事業費支出	16,987	15,770	14,486	15,512	16,021	15,189	14,398
事業費比率	14.8%	12.4%	11.5%	11.3%	11.7%	10.4%	10.0%
事務費支出	9,715	12,244	10,023	9,246	8,584	12,937	10,735
事務費比率	8.4%	9.6%	7.6%	6.7%	6.3%	8.9%	7.5%
その他支出	1,647	1,694	1,530	1,461	1,457	1,400	1,352
事業活動資金 収支差額	2,534	-365	6,336	13,542	15,455	17,983	15,036
当期末支払 資金残高	10,567	9,789	14,624	25,167	38,622	54,605	47,641
金融資産残高	14,359	15,486	19,458	28,434	40,914	58,394	71,736

※注1. 令和4年度の事業活動収入は当初予定の障がい認定加配児童の減少により前年より減

注2. 令和8年度からの公私連携型保育園の運営に備え、保育所施設・設備整備積立金へ初年度として20,0

注3. 金融資産残高について、今年度も順調な運営により残高の確保に及んだ。

# 令和4年度 美山保育園事業報告書

社会福祉法人 太和会  
美山保育園  
園長 梅野 光博

## 1. 課題を持って取り組んだこの1年を振り返って

### ・新型コロナウイルス対応について ～安全安心の基本と考える～

令和4年度は、新型コロナウイルスの感染拡大対応について3年目となり、園内の行事等感染対策について配慮し、内容を工夫しながら行う事が当たり前になってきた年であった。園内にて感染者が増えた事による休園措置等を取ることは無かったが、今年度は年間を通して17名と約半数の職員が陽性者となり、職員全員でフォローしながらどうにか乗り切る事が出来た。新型コロナウイルスは5類に見直されたが、引き続き感染対策をしっかりと周知させ行っていきたい。

### ・不適切な保育について ～人権を見失わない保育～

昨年は、送迎バスでの置き去り事故や不適切な保育と保育施設に関するニュースが次から次へとマスコミを賑わせた。バスの事故防止については国から明確な指針が出されたが、不適切な保育については対応が難しく、今回裾野市の保育園での事案がマスコミに取り上げられた事により、今保育園は厳しい状況ではあるが、職員間で指導についての基準を考えたり、職員同士がお互いに指摘し合える環境作りを考えたり、保育の根本について会議の中で話し合いを行ってきた。

## 2. 年度重点事項の取り組み

### ○安心安全な保育環境の点検・整備

#### ＜ハード面＞

保育環境の点検・整備としては社会福祉充実計画と絡め、令和4年度は園庭大型固定遊具の全面改修工事をはじめ、動力関係以外の基盤を除く電気配線設備工事や0歳児クラスの水回りの改修工事等大規模修繕工事の為、日常の保育に支障が無く、園児に危険が及ぶ事が無いような配慮を行い取り組んでいった。

#### ＜ソフト面＞

年度前半はコロナ禍の状況が続く中、行事やイベントの中止や内容の変更を余儀なくされたが、後半になるにつれ少し落ち着きも見られ、昨年度同様に職員一同最大限工夫を凝らし「子ども達の為に開催したい!」という強い思いで保護者の皆様のご理解・ご協力の下、内容を少し変更(工夫)しながら開催に至ることが出来た。

### ○利用者のニーズに応える

子育てに関する不安や悩み等を解消出来る場として、また、子育て支援の拠点となるべく活動を積極的に実施し、信頼のおける相談所としての機能の充実を図る事が出来た。登園時には可能な限り保護者に子ども達の様子を聞き、降園時には保育園での1日の様子を伝えると共にきめ細かい助言やアドバイスを実施し、気持ちに寄り添った子育て支援を行う事によって、保護者との信頼関係の強化を図ることが出来た。今後も引き続き保護者の気持ちに寄り添った支援を実施していきたい。

### ○情報伝達の迅速な実施

子育て支援の工夫としては、園のホームページに「美山の森の子ども達の姿」として鮮度良く、なるべくその日のうちにタイムリーにアップを行い、日常の保育園での子ども達の様子を伝えていく事が出来た。また、以下の通り共感の声も数多く寄せられた。

1. 日々行事に対してその日のうちに更新するので、子どもの成長が写真等を通じて実感出来、閲覧を楽しみにしている
2. 入園を検討するものにとって日常の園の様子が手に取る様に伝わってくるのでとても参考になる
3. 給食や食育活動を細かにアップしているので取り組みの様子がよくわかり信頼に繋がる

### ○社会福祉充実計画について

子ども達の安心・安全を第一に考え、職員の想いが沢山詰まった「園庭大型固定遊具改修工事」について、日常の保育に支障が無く園児に危険が及ぶ事が無いような配慮を十分に行い、計画的に工事を実施することが出来た。(令和5年3月下旬完成)

完成後は園庭解放等で保育園を訪れる方が増加している。

令和5年度は園舎裏に多目的棟の建設、そして乳児クラスに床暖房の設置とガスバルクの交換を計画中の為、引き続き子ども達の安心・安全を第一に考え保育環境の整備を社会福祉充実計画と絡めて実現させていきたい。

## 3. 日常保育の運営状況について

### ① 保育並びに職員体制

(ア) 保育日数 292日

(イ) 園児数の推移

定員70名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児	7	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
1歳児	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
2歳児	13	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
3歳児	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
4歳児	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
5歳児	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
計	75	78	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

(ウ)職員体制

A) 人員

職種	園長	副園長	主任保育士	副主任保育士	主務保育士	子育て支援リーダー保育士	一般職保育士	看護師
人数	1	1	1	2	3	3	4	1
職種	非常勤保育士	副主任栄養士	栄養士	非常勤調理員	(本部兼任)事務長	非常勤事務員	交通誘導	合計
人数	9	1	1 (産休中)	4	1	1	3	36

嘱託内科医 1 , 嘱託歯科医 1

B) 職員配置

令和4年度職務分担表(別表①)を参照

C) 勤務時間

	勤務時間	従事者数
早番	7:00~16:00	2(1)
普通番	8:00~17:00	22(5)
中番	8:30~17:30	2(1)
遅中番①	9:00~18:00	1
遅中番②	9:15~18:15	1
遅番	9:30~18:30	2(1)

※休憩：1時間  
( )内は非常勤職員

D) 健康管理

- ① 定期健康診断 年1回 八王子健康管理センター
- ② 腸内細菌検査 毎月(O-157を含む) (株)立川臨床医学研究所
- ③ インフルエンザ予防接種 年1回 八王子健康管理センター
- ④ コロナワクチン予防接種 任意(36名 2回 全員接種済)

E) 会議

①	職員会議	月1回	第1木曜日	年間12回
②	カリキュラム会議(保育部会)	月1回	第4木曜日	年間12回
③	乳児会議	月1回	第2月曜日	年間12回
④	幼児会議	月1回	第3月曜日	年間12回
⑤	ヒヤリハット会議	月1回	第4木曜日	年間12回
⑥	両園連絡会(主任・副主任)	月1回	第2水曜日	年間12回
⑦	給食会議	月1回	第1木曜日	年間12回
⑧	離乳食会議	月1回	毎月20日前後	年間12回
⑨	両園栄養士会議	月1回	第1火曜日	年間12回
⑩	給食担当打ち合わせ	週1回	毎週金曜日	年間48回
⑪	フリー会議	月1回	第1週目	年間12回
⑫	リーダー会議	月1回	毎月1日	年間12回

## ② 月間行事

### (ア) 身体測定

毎月25日を基準日とし全クラスの身長・体重を計測し、計測値は出席ノートに記載し保護者に伝達

### (イ) 誕生会

毎月最終平日にホールにて全クラスが集合して誕生会を実施

担当保育士が司会・進行を行ない、責任感を自覚する場となっている。また、毎回趣向を凝らした演出を行い、子ども達との新たな触れ合いの場ともなっている。誕生月の子ども達には職員手作りの誕生カードを贈呈する。乳児・幼児の2部制にて実施

### (ウ) えいごであそぼう！（幼児クラス・3,4,5歳児）

日本人と外国人の講師が隔月にて、英語のみのコミュニケーション手段を講じ遊びを交えて楽しく学んだ

### (エ) こっちゃんおいで！（乳児クラス・0,1,2歳児）

乳児の成長、発達に合った保育内容を工夫し、みんなで一緒に楽しめる活動を常に考え、展開していった

### (オ) 避難訓練（自衛消防訓練）

避難訓練計画に従って毎月1回避難訓練を実施

### (カ) 交通安全教室

毎月1回交通安全教室を実施し体験を通して身を守ることを学んだ

## ③ 年間行事 年間行事一覧表（別表②）を参照

## ④ その他 第三者苦情委員

今年度、苦情等の受け付けはありませんでした

## 4. 美山保育園の特色ある保育行事について

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、美山保育園の特色ある保育行事については、感染状況を見ながら昨年度までの経験を踏まえ、無理のない範囲で工夫して実施

→ 安全・安心な保育を第一に提供することを考え、感染に繋がらないような日常的な保育を心掛けた

### \* 山登り

ねらい：健康的な体作りと頑張る力を身に付ける為に幼児クラスの子供達が近隣の山へ年齢に合った山登りを企画・実行し達成感を味わう

→ 今年度は新型コロナウイルスの感染状況を注意深く確認しながら実施

### \* 施設訪問

ねらい：3施設（大樹の苑・マザーベル・徳寿園）に年3回ずつ訪問に行き、子供達の様子を見てもらったり、話したり握手したり等、触れ合いながら世代間の交流を深める

→ ほぼ中止（5/13 4歳児 大樹の苑、7/1 3歳児 大樹の苑のみ実施）

### \* デリバリー散歩

ねらい：遠足や遠出の散歩時に活動を広げる為に、調理員が出掛け先まで給食を運んだり、朝お弁当を園で作って持たせてくれたりと、保育活動を豊かにし食する意欲を育てていく

→ 昨年に引き続きコロナの状況を確認しながら実施

＊ フットサル

ねらい：協調性や団結力を養える様に秋頃より園庭を使って楽しみながら練習を行う（4～5 歳児）  
 また新春フットサル大会に参加し、大会に出場する経験を体験させる  
 → 昨年同様開催が中止だった為、園内にて年明けに「フットサル大会」を開催し楽しんだ

＊ 保護者参加行事

ねらい：夕涼み会・かるがもデー（親子遠足）等、保護者の方々にも参加していただき、子ども達と触れ合ったり、保護者同士のコミュニケーションの場とする  
 → 3大イベント（夕涼み会・運動会・わくわく発表会）については、感染症対策を講じ乳児・幼児クラスの2部制にて、ひと家庭2名迄の参加とし開催

5. 地域社会に根付いた保育事業の推進について

子育て支援活動の他に、地域に根差す活動として以下の4つの事を計画するも、今年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、数回の施設訪問を除きほぼ中止とした

- ① 夕涼み会、みやまっこあつまれへの招待 → 中止
- ② 夕涼み会を地域・保護者会との共同開催 → 中止
- ③ 施設訪問（マザーベル，徳寿園，大樹の苑）  
 → ほぼ中止（5/13 4歳児 大樹の苑、7/1 3歳児 大樹の苑のみ実施）
- ④ その他行事（こっこちゃんおいで・0,1,2歳児の異年齢交流活動）への招待 → 中止

6. 子育て支援（特別加算保育事業）の推進について

① 零歳児保育特別対策事業、障碍児保育事業について

特に新人・若手の保育士にとってマンツーマンで子どもと向き合う良い機会として捉え、実践の中から学ぶことに重点を置いた配置とした

- ＊ 零歳児保育特別対策事業 合計：9名
- ＊ 障がい児保育事業

市から認定を受けた障がい児数

年齢	5歳児	4歳児	3歳児	2歳児	1歳児	0歳児	
人数	2名	3名	3名	0名	1名	0名	合計：9名

原則として、障がい児2人に対して1名の有資格非常勤職員が担当するように職員配置を行ないました

② 地域交流事業（保育所地域子育て支援推進）について

高齢者福祉施設との交流、社会科体験等を計画するも、今年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、相手方の施設とも話し合いほぼ中止とする

- ＊ 世代間交流（高齢者との交流）
  - ・園行事へ来園（夕涼み会，なかよし会，運動会） → 中止
  - ・施設訪問（マザーベル，徳寿園，大樹の苑）  
 → ほぼ中止（5/13 4歳児 大樹の苑、7/1 3歳児 大樹の苑のみ実施）
- ＊ 異年齢児交流
  - ・小学生等との交流
    - 夕涼み会 (7/9) → 保育園在園児・保護者のみで実施
    - 月齢誕生会 (8/31) → 保育園在園児のみで実施



- ・小中高生の育児体験受け入れ  
卒園児お手伝い（小学校4年生～6年）→ 中止
- ・小学校低学年児童受け入れ  
みやまっこあつまれ → 中止

### ③ 在宅支援活動

子育て支援拠点として子育てに関する具体的な取り組みを計画し、今年度については新型コロナウイルス感染予防の観点から、室内の換気に気を付け、また短時間にて参加人数を調整しながら実施する

#### \* 育児講座

- ・ベビーマッサージ（赤ちゃんとのスキンシップを図りベビーマッサージを楽しみ、また、育児相談の場として参加してもらう）： 2ヶ月～12ヶ月対象  
6/8（水）10：00～11：30 講師：上島 浩子先生 4組参加
- ・乳児のおやつクッキング（おやつクッキングを通し、乳児のおやつへの関心を広げる機会とする）： 5ヶ月までのお子様の保護者及び妊娠中の方対象  
9/14（水）10：30～11：30 講師：桐山 由衣管理栄養士（美山保育園）1組参加
- ・ベビーヨガ（ヨガを通して親子で一緒に体を動かすことの楽しさを知り、また、育児相談の場として参加してもらう）： 0～2歳児対象  
11/17（木）10：00～11：00 講師：青江 裕美先生 3組参加

#### \* 保育所体験

- ・七夕飾りを作ろう！ → 2組参加
- ・離乳食体験をしよう！ → 2組参加
- ・ハロウィンの衣装を作って遊ぼう！ → 2組参加
- ・探索活動を楽しもう！ → 0組参加
- ・クリスマスのランチョンマットを作ろう！ → 0組参加
- ・凧を作って上げよう！ → 中止
- ・こっこちゃんおいで！（園の行事（0,1,2歳児の異年齢交流活動）） → 0組参加

#### \* 子育て情報誌の発行（12回/年）

「みやまつうしん」発行部数 100部/月

#### \* 出前講座

- ・出前保育（城山学童保育所・恩方市民センター・城山学童保育所・元八王子市民センター）  
→ 中止
- ・ぽかぽかタイム（元八王子市民センター） → 6/7（火）4組参加
- ・赤ちゃんあつまれ（元八王子市民センター）  
→ 6/9（木）6組参加 9/8（木）7組参加 11/10（木）5組参加

### ④ 地域拠点活動支援

- \* 保育拠点活動支援 今年度、保育士養成校より5名の実習生の受け入れを行う  
施設見学・オリエンテーション 7/20 10/14 11/7  
保育実習 8/8～8/22 9/5～9/17 11/4～17 11/21～12/5

## 7. 子どもの生命・安全への取り組みについて

### \*子どもの保安・安全管理について

令和4年度の保育中に発生した事故についてはありませんでした  
医療機関を受診し通院したケースについてもありませんでした

→ 今年度医療機関を受診し通院したケースは無かったが、小さなケガについては数多く確認されたので、この結果の満足する事無く、子ども達の安心安全を第一に考え、常に「もし事故が起きてしまったら・・・」という事を想定し対応出来るよう、子ども達に対してのきめ細やかな観察や見守りについて、会議等において保育現場からの改善案やヒヤリハット等を活用した対策を講じていきたい

※ 日常の保育中の小さなケガや異変、発熱等については、すぐに看護師により対応してもらい、必ず保護者にも詳細を伝え、また保育日誌にも記載していった

### 今後の対策として

- ① 重大事故に至らない為のヒヤリハット及び軽微な事象の原因分析
- ② 職員の見守りについて職員相互で考え、細かな対応に繋げていける様な観察力を身に付けられる様にしていく
- ③ 夕方の合同保育時に起こりうるケガ等に対しても、想定や対応を考え防止の強化に努めていきたい

→ 上記の事例等リスクを回避する為に

### \*ヒヤリハット会議

日常の保育におけるリスク事情を詳細に吟味し、従来のヒヤリハットの基準を見直し重大な事故に繋がる防止策や改善策を検討する以前の軽微な事象に対してもきめ細やかな原因分析を心掛け、出来る最善の策を講じていきたい

### \*安全意識向上の為の職員のスキルアップ

個々の職員の安全意識を高める事によって、組織での想定される事故やケガに対してそれぞれの立場から多角的に原因を洗い出し、職員会議・カリキュラム会議等での議論を経て職員に周知・徹底させていく

### \*専門職同士の職責の明確化

専門職だけの領域だけでなく、職種の違い職員同士共通認識を持って日常業務、特に子どもに対する安全安心を共有する意識を持つ

### \*セキュリティー機器の設置

園舎内外 8 か所に防犯カメラを設置し、24 時間体制を整えている  
事務室にサーバーを設置しOA機器の管理を一元化している

### \*登園時の警備誘導担当者の配置

平日の 8:00~9:30 の間、安全対策の為に正門前に警備誘導担当者を配置 また、9:30~15:00 の間正門の施錠の徹底を行う（インターホンのカメラにて来客確認の元ロック解除）

### \*JMOBIL（モバイルメール）の活用

JMOBIL（モバイルメール・連絡一斉配信システム）を使用した緊急連絡訓練、園児引取り訓練を行う 台風等の際の緊急の連絡にも活用

\* 自衛消防訓練及び設備保安点検等

自衛消防訓練を月 1 回行う その際必ず初期消火、通報訓練、放送訓練、避難誘導訓練を行った  
<設備保安点検>

消火器・防災設備保安点検業務 委託：(株)サンワ

非常ベル点検業務 委託：テルウェル東日本(株) 業務委託業者一覧表(別表⑦)参照

\* 食材及び調理の安全管理

給食室や食品倉庫内の整理整頓を心掛け、納入業者と連携し、食材・厨房の安全管理に努めた  
保存食は原材料、調理済み食品共に 50g ずつを-20℃以下冷凍庫で 2 週間保存  
伝票(原材料の品名、仕入元名称、所在地、生産者、仕入年月日記載)については 1 年間保管

\* アレルギー児童への対応

7. 給食・食育への取り組みについて 8. ②アレルギー児への対応参照

\* 保存する調理食の管理及び食材納入先の管理

食品納入業者一覧(別表④)参照

\* 調理室内の調理用品の入れ替え

劣化や衛生面の配慮の為、調理用品の入れ替えを実施

## 8. 給食・食育への取り組みについて

食育報告書(別表⑤)参照

給食については、季節感を考慮し、美味しく、楽しく、安全で期待感のある献立作りに力を入れてきた

### ① クッキング

自分達で育てた夏野菜を使用してのクッキングを各クラスにて行い、育てる大変さ、収穫する喜び、食べる楽しさを伝える事が出来た

### ② アレルギー児への対応

食物アレルギーを持つ子どもに対しては、除去食・代替食の提供を行った

4歳児男児 1 名 : エビ・イカ・カニ

0歳児女児 1 名 : 鶏卵 → 令和 5 年 3/31 (金) にて転園

\* 給食会議：各クラスの喫食状況の確認や現場からの要求の汲み上げ

月 1 回実施(参加者：栄養士、調理員、保育士、看護師、主任、副園長、園長)

\* 離乳食会議：各児の食形態、翌月の献立について

月 1 回実施(参加者：栄養士、0歳児クラス保育士、主任、副園長)

\* 両園栄養士会議：給食の行事・食育活動、翌月の予定、研修内容について

月 1 回交互の園にて実施(参加者：栄養士、副園長)

\* 給食担当打ち合わせ：調理の仕方や献立の確認、反省や検討

毎週金曜日実施(参加者：栄養士、調理員、副園長)

### ③ 今後の改善計画

栄養士・調理員だけでなく、保育士・看護師を含めた職員全員で、食の安全性と食育について、今後の給食業務、献立の向上を検討していきたいと考える

## 9. 保護者との連携・情報の共有化への取り組みについて

日常的なコミュニケーションを基本とし細部にわたる疑問や気づきに対し対応が出来た

### \*おたより帳・連絡ノート

0歳～2歳 お便り帳を使用し、個々の様子を具体的に知らせていくと共に、家庭での状況を把握し保育に活かしていった

3歳～5歳 必要に応じて、保護者からの連絡事項や伝達事項等について連絡ノートを活用した

### \*クラス別懇談会

0歳児ひよこぐみ：令和4年4/1（金）

1歳児ことりぐみ・5歳児きりんぐみ：令和4年4/4（月）

2歳児こあらぐみ・3歳児りすぐみ：令和4年4/5（火）

4歳児うさぎぐみ：令和4年4/6（水）

クラスの保育方針を話し、保護者と連携を取りながら進められるようにしていった

また進級してからも子ども達の様子や家庭での様子を話し合い意見交換していく中で、共通理解のもとに子育てが出来るようにしていった

懇談会を通して保護者同士の繋がりを作る場にもしていった

### \*個人面談（令和4年5/9～20・令和5年2/13～24に実施）

家庭と保育園で共通認識を持って、子育てが出来るように話し合いを行っていった

また園児の状況に応じて随時面談を実施しました（育児不安等のある保護者に対しては保護者の思いを聞いたり助言をしたりする等、日々連携しながら保育していった）

### \*公開保育

幼児クラス（3～5歳児）：令和4年6/27（月）～6/28（火）、7/4（月）～7/6（水）、  
7/8（金）、7/11（月） → 1日最大4名とする

乳児クラス（0～2歳児）：7/8（金）、7/11（月）、7/13（水）～7/15（金）

→ 1日最大4名とする

3歳児りすぐみ：令和4年11/17（木）～11/18（金）

4歳児うさぎぐみ：令和4年11/24（木）～11/25（金）

5歳児きりんぐみ：令和4年11/28（月）～11/29（火）

日常の保育の様子や子ども達同士の関りを見てもらったりして日頃の保育を知ってもらった

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、どのクラスも1日最大8名とする

### \*園だより・クラスだより・保健だより・給食だより発行

月1回発行し保育園での生活の様子を知らせたり、発達に合わせた関わり方の大切さなど伝えたりして、子育ての参考にしてもらった

園の保育を理解してもらい、家庭と連携した保育に繋がるようにしていった

## 10. 職員の能力開発について

### ① 職員全体研修会

#### \*登山研修

5/29 (日) 御岳山 (マイクロバス使用) 職員 16 名参加

#### <目的>

年長クラスの中心行事である「お泊まり保育」を円滑に実施する為、職員全員に登山ルート・宿泊施設等の現地確認を周知徹底

#### <ねらい>

美山保育園の特色でもある「山登り」について、この「山登り」を通して身近な自然に触れ、子ども達を安全に無理の無いよう遂行させる

#### \*フットサル研修

11/2 (水) 美山学園やまゆりホールにて 職員 16 名参加

講師 : 美山保育園・大塚安奈非常勤保育士

#### <目的>

フットサルにおけるルールの理解とボールの導入方法の習得

#### <ねらい>

年明けから始まる子ども達が参加をするフットサル大会に向け、フットサルのルールを学ぶ

#### \*小児救急法研修

6/10 (金) 12/16 (金) 美山保育園・ホールにて 職員 16 名参加

講師 : チャイルド・ファーストエイド株式会社 代表 熊澤一美先生

#### <目的>

- 6月 : ・AED (自動体外式除細動器) を使用した CPR (心肺蘇生法) 手順の確認
- 12月 : ・研修スタート時に参加者全員で検査キットの使用法を確認すると共に陽性判定が出た場合にどの様に対応するかを実際に陽性者の行動確認から除菌作業まで一連の流れを参加者全員で経験する

#### <ねらい>

- 6月 : ・新型コロナウイルス感染症への取り組み～感染症対策～
- 12月 : ・2020年2月より取り組んできた新型コロナウイルス感染症対策を振り返り今後も継続して行う感染症対策のポイントを情報共有する

### ② 静教保育園との交換研修

新型コロナウイルス感染拡大防止の為、中止

### ③ 外部へ参加した研修

新型コロナウイルス感染拡大防止の為オンライン研修を中心に受講

職員外部参加研修一覧 (別表③) を参照

### ④ 人事考課・考課者研修 (計6回)

9/8 (木) 10/14 (金) 11/9 (水) 12/21 (水) 1/30 (月) 2/27 (月)

### ⑤ 反省

職員ひとりひとりの資質を高め、保育の質の向上・能力の開発になる為の研修の方法を今後も検討していきたい

## 11. 第三者評価

今年度は下記日程にて第三者評価を受審 別表◎参照

評価機関：株式会社ミライ・シア

- ・ 11/28 経営幹部への説明及び職員への説明書配布
- ・ 12/9 職員自己評価・利用者アンケート回収
- ・ 2/20 訪問調査（Zoomにて）

### \* 高く評価された点（特に良いと思う点）

- 1 自然を活かした多彩な保育で、心身共に健やかな成長を支援している点
- 2 子どもの個性や気持ちに寄り添いながら、子どもが生き生きと成長できる保育を実践している点
- 3 きめ細かい手順書やチェックリストの活用をして実践や振り返りをしやすくしている点

### \* さらなる改善が望まれる点

- 1 会議体系の整理を行い、会議に必要な方が参加し意見交換出来る場作りが求められる点  
→ 会議やミーティング内での場作りについて、小グループでの活動成果についても確認されているので、参加者を発言しやすい階層に限ったりする等工夫を凝らしていきたい。
- 2 中長期の視点を持った経営視点が年ごとに必要性を増してきている点  
→ これまでも中長期の視点から事業計画の立案と実施を行ってきたが、今後はさらにその視点が求められてくるので、今年度からの中長期計画の視点整理を行い職員に周知させていきたい。
- 3 地域の福祉リーダーとしての活躍が期待される点  
→ 地域の中でより一層園が認知されるべく工夫を行い、引き続き地域との連携やさらなる活動強化を行い、情報発信機能についてもホームページ等を有効活用し、園をアピールすることに力を入れていきたい。

## 12. その他付属資料

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| ① 職務分担表（別表①）              | <美山保育園ホームページ>   |
| ② 年間行事報告書（別表②）            | <a href="http://www.ans.co.jp/n/miyama/">http://www.ans.co.jp/n/miyama/</a> |
| ③ 職員業務派遣研修実施一覧表（別表③）      | 「最新情報」 → 「美山の森の子ども達」  |
| ④ 食品納入業者一覧表（別表④）          |   |
| ⑤ 食育報告書（別表⑤）              |   |
| ⑥ 施設修繕・固定資産取得支出関係報告書（別表⑥） |   |
| ⑦ 業務委託業者一覧表（別表⑦）          |   |
| ⑧ 福祉サービス第三者評価結果（別表⑧）      |   |



## 『令和4年度 社会福祉充実計画』

### 美山保育園 施設整備にあたって



#### 電気配線設備工事(動力関係以外)

園舎新築以来電気配線工事について(一部拡張)以外には実施しておらず昭和50年代のままの配線が生きていた。劣化や非拡張化等の障害がリスクであった。また外部配線のキューテックについても全面的に改修した。(添付写真上段)

過去追加工事が多かった屋上の空調機器の配線についても整理された。(添付写真2段~4段)これも拡張化に向けての一つである。



#### 園庭大型固定遊具全面改修工事

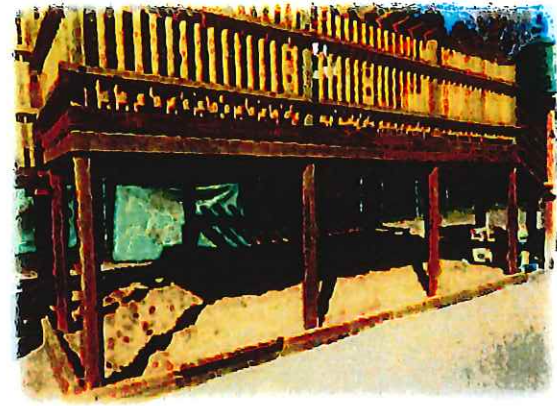
園庭大型固定遊具は美山保育園のコンセプト(保育の環境設定)通り、自然を意識したものとなっている。“美山の森”にふさわしい木の温もりを味わえる木材の構成、子どものコミュニティのとおり乳児から幼児まで遊べる空間、そして何より職員が話し合い意見を出し合った結果の形である。安全安心のチェックも繰り返し行った。

砂場の上まで(乳児ゾーン)(上段写真)幼児の滑り台、お弁当を食べられるエプロンゾーン(2段目写真)、ロープゾーン・ボルタリングゾーンを経て築山に至る(3段目・4段目)。川を挟んだ向う岸の木々の風景も四季の背景で演出参加している。



< 社会福祉充実計画 >  
園庭大型固定遊具全面改修工事

美山保育園



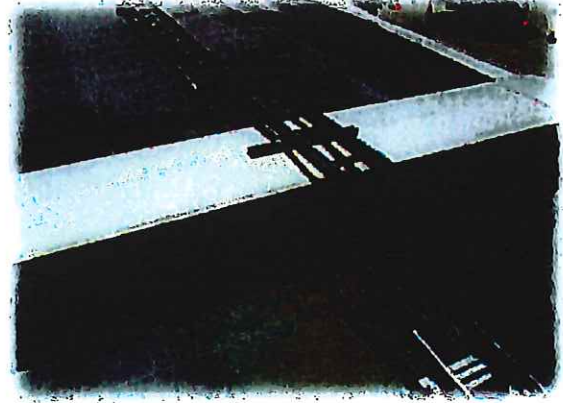
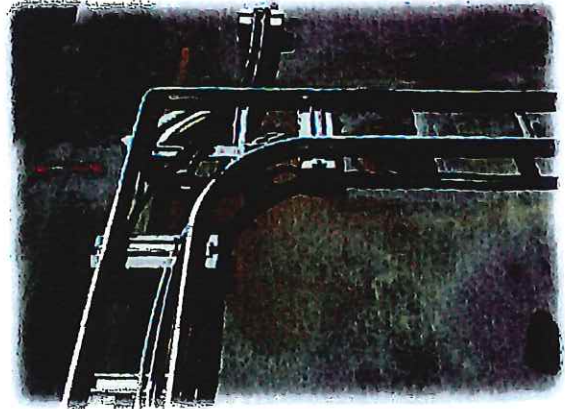
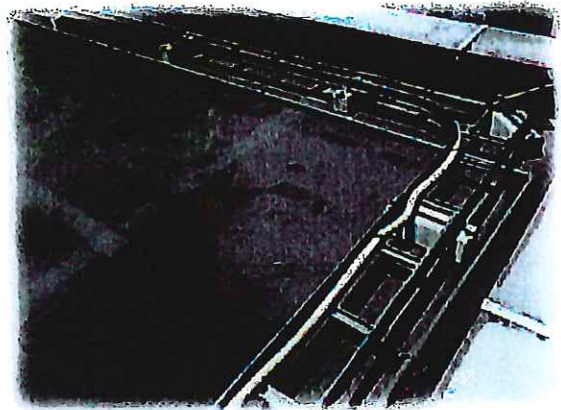
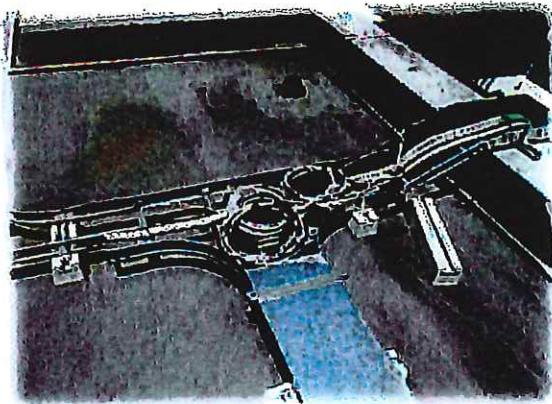
令和5年5月27日 理事会資料



< 社会福祉充実計画 >

電気配線設備工事（動力関係以外の基盤を除く）

美山保育園



令和5年5月27日 理事会資料

令和4年度 美山保育園 役職/職務分担表

別表①

役職・職務	氏名	職務内容
園長	梅野 光博	園運営管理責任者・保育計画（事業計画）立案及び事業報告 個人情報保護規定管理責任者
副園長	大木 万理子	園運営管理副責任者・保育業務全般における運営と取りまとめ
(本部兼任) 事務長	楠田 伸彦	管理部門全般
主任	金子 とし子	保育業務全般における取りまとめ
副主任	内藤 美幸(乳児クラスリーダー) 池田 美和(幼児クラスリーダー)	乳児・幼児クラスの連絡・取りまとめ
主務	金村 有紀 衛藤 沙織 山田 千尋	副主任補佐
子育て支援リーダー	三浦 百瑛 鈴木 美奈子 中嶋 唯	子育て支援活動取りまとめ
ひよこ組 (0歳児)	金村 有紀 竹内 朝咲 (中田 愛)	0歳児クラス運営
ことり組 (1歳児)	内藤 美幸 衛藤 沙織 (中村 優子)	1歳児クラス運営
こあら組 (2歳児)	鳥海 新 内田 梨乃 (小山内 由佳)	2歳児クラス運営
りす組 (3歳児)	山田 千尋 矢田谷 胡桃 (神子澤 綾) (大石 恵子)	3歳児クラス運営
うさぎ組 (4歳児)	池田 美和 (大塚 安奈)	4歳児クラス運営
きりん組 (5歳児)	鈴木 美奈子 中嶋 唯	5歳児クラス運営
フリー	三浦 百瑛	保育補助
早番保育補助	(小松 彩音)	朝の保育補助
遅番保育補助	(大石 恵子)	夕方の保育補助
保育補助	(渡辺 友梨子) (大竹 美香) (右手 純子 10/31退職)	保育業務補佐
看護師	菅谷 真菜美<2/18~産前産後休暇>	園児の健康管理・保健衛生・小児保健・食育計画
栄養士	桐山 由衣 垣沼 彬乃<7/5~産前産後休暇>	給食業務運営・衛生管理責任者・栄養管理・食育計画
調理員	(檀本 まり) (角田 理恵) (浜中 みどり) (小沢 恵子)	給食業務
事務員	(小野 秀子)	経理事務補助
交通整理	(杉田 清次) (石澤 幸夫) (坂本 昭弘)	交通整理
内科嘱託医	加地 はるみ(加地医院)	内科検診
歯科嘱託医	市川 由美子(市川歯科医院)	歯科検診

( ) 非常勤職員

令和4年度 美山保育園 年間行事報告書

別表②

※1 ○：予定通り決行 / △：内容を変更して決行 / ×：中止

実施日	行事名称	※1	内容・変更理由	対 象
4月1日(金)	入園式	△	新入園児のみ入園式を行う	新入園児親子
4月6日(水)	第1回 全園児健康診断	○	おひさまルームにて実施 欠席者は後日園医を受診	全園児
4月22日(金)	里芋の苗植え	○	美山小学校裏の畑にて苗植えを行う	幼児クラス
5月11日(水)	さつま芋の苗植え	○	美山小学校裏の畑にて苗植えを行う	幼児クラス
5月12日(木)	プラネタリウム鑑賞	○	マイクロバスにてサイエンスドームに行く	4,5歳児
5月13日(金)	施設訪問	△	大樹の苑(バスにて送迎付き)	4歳児
5月26日(木)	桑の実拾い	○	子どもキャンプ場に桑の実拾いに行く	4,5歳児
6月1日(水)	桑の実拾い	○	子どもキャンプ場に桑の実拾いに行く	2,3歳児
6月21日(火)	プール開き	○	ホールにて目標発表・約束事の確認 プールにてマスのつかみ取り	全園児
6月7日(火)	歯科検診	○	おひさまルームにて順番に検診	全園児
6月8日(水)	紙すき体験	○	結の会にて紙すき体験を行う	5歳児
6月8日(水)	学童まつり	○	美山小学童保育所より学童まつりに招待	4,5歳児
6月27日(月)~7月12日(火)	公開保育	△	1日1クラス4名まで	幼児クラス
7月1日(金)	施設訪問	△	大樹の苑(バスにて送迎付き)	3歳児
7月8日(金)~15日(金)	公開保育	△	1日1クラス4名まで	乳児クラス
7月7日(木)	七夕会	△	ホールにて実施(2部制にて)	全園児
7月9日(土)	夏祭り	△	保護者も参加し2部制にて園庭にて実施	全園児・保護者
7月16日(土)	みやまっこあつまれ	×	中止	土曜日登園児
8月10日(水)	川遊び	○	夕やけ小やけふれあいの里にて川遊びを行う	5歳児
9月1日(木)	緊急連絡 引き渡し訓練	○	大災害の際の対応の確認 Jモバイル送信	全園児・保護者
9月8日(木)	プール納め	△	各クラス毎に実施	全園児
9月9日(金)	かるがもデー	○	夕やけ小やけふれあいの里にて、親子でスタンラリー等を楽しむ	1,2歳児・保護者
9月10日(土)	美山町自主防災訓練	○	はしご車・起震車体験を行う	土曜日登園児
9月16日(金)	かるがもデー	○	3歳児りすぐみ:高尾山(ケーブルカー使用) 4歳児うさぎぐみ:高尾山(4号路) 5歳児きりんぐみ:(高尾山・稲荷山コース)	幼児クラス・保護者
9月27日(火)	運動会総練習①	○	園庭にて実施	全園児
10月5日(水)	運動会総練習②	○	園庭にて実施	全園児
10月8日(土)	美山の森の運動会	△	乳児・幼児クラスに分かれ時間短縮にて実施 (2部制にて)保護者1家庭2名まで	全園児・保護者 (2部制)
10月13日(木)	稲刈り	○	順番に稲刈りを行う	幼児クラス
10月26日(水)	起震車体験	○	園庭にて順番に0歳児より起震車体験を行う	全園児
10月27日(木)	交流保育	○	4歳児:小宮公園 5歳児:禅東院にて座禅体験	4,5歳児

10月20日(木)～ 21日(金)	お泊まり保育	△	今年度は時期をずらして実施 御岳山・憩山荘に宿泊	5歳児(14名参加)
11月4日(月)～11日(月)	公開保育	△	16:30～懇談会	全園児・保護者
11月7日(月)	さつま芋掘り	○	美山小学校裏の畑にてさつま芋掘りを行う」	幼児クラス
11月8日(火)	里芋掘り	○	美山小学校裏の畑にて里芋掘りを行う」	幼児クラス
11月9日(水)	解体ショー	○	小田原屋さんが来園し実演	全園児
11月16日(水)	第2回 全園児健康診断	○	おひさまルームにて実施 欠席者は後日園医を受診	全園児
11月16日(水)	焼き芋会	○	園庭にて焼き芋を作り、おやつにて頂く	全園児
11月17日(木)～18日(金)	公開保育	△	牛小屋散歩	3歳児・保護者
11月18日(金)	脱穀	○	各クラスにて」収穫したお米の脱穀を行う	幼児クラス
11月22日(火)	勤労感謝プレゼント渡し	○	5歳児きりんぐみ：上川駐在所 4歳児うさぎぐみ：加地医院・加地先生 3歳児りすぐみ：職員 0,1,2歳児：交通整理 杉田氏・石澤氏	全園児
11月24日(木)～25日(金)	公開保育	△	中当てゲーム他	4歳児・保護者
11月28日(月)～29日(火)	公開保育	△	中央公園散歩・給食のお手伝い他	5歳児・保護者
12月6日(火)	おもち会	△	乳児・幼児2部制にて園庭にて実施	全園児
12月9日(金)	街へお出掛け	△	「街」→「町」に変更し美山町内散策 ふれあい広場にてお店屋さんごっこを実施	4,5歳児
12月20日(火)	おたのしみ会	△	サンタより各保育室にプレゼントを届けて もらう(サンタクロース：杉田氏)	全園児
1月11日(水)	今年もよろしく	○	各クラスにてお正月遊びを楽しむ	全園児
1月17日(火)	交流保育	○	4歳児：牛小屋散歩 5歳児：フットサル	4,5歳児
1月19日(木)	収穫祭	○	各クラス精米を見学し、各自おやつにおにぎ りを作って食べる	幼児クラス
1月24日(火)	わくわく発表会総練習①	○	実際にやまゆりホールの舞台を使用し練習	全園児
2月1日(水)	わくわく発表会総練習②	○	実際にやまゆりホールの舞台を使用し練習	全園児
2月3日(金)	豆まき会	△	乳児・幼児2部制にてホールにて実施	全園児
2月4日(土)	わくわく発表会	△	乳児・幼児2部制にてやまゆりホールにて実施	全園児・保護者
3月3日(金)	ひなまつり会	△	乳児・幼児2部制にてホールにて実施	全園児
3月7日(火)	卒園をよろこぶ会	△	乳児・幼児2部制にてホールにて実施	全園児
3月10日(金)	かるがもデー	○	ふれあい広場へ行き、帰園後制作活動	0歳児・保護者
3月17日(金)	じゃがいも植え	○	2か所の畑に種芋を植える	全園児
3月25日(土)	第46回 卒園式	△	参加保護者2名まで(全員出席)	5歳児・保護者
3月30日(木)	卒園遠足	○	マイクロバスにてよこはまズーラシアへ行く	5歳児

令和4年度 美山保育園 園内研修実施一覧

別表③

No	研修名	主催	日・期間	参加者名
1	マネジメント研修 (e-ラーニング・ライブ研修)	日本保育協会	5/30~ 6/30・ 7/28	鈴木
2	障害児保育担当者研修 (e-ラーニング・ライブ研修)	日本保育協会	5/31~ 6/30・ 7/20	鳥海
3	感染症を媒介する蚊対策講習会	八王子市	6/3	菅谷
4	新人保育者スタートアップセミナー	日本保育協会	6/8	内田・竹内
5	小児救急法研修①	チャイルドファーストエイド株式会社	6/10	大木・金子・内藤・池田・ 大野・金村・山田・三浦・ 鈴木・中嶋・鳥海・矢田谷・ 竹内・内田・菅谷・榎本
6	第1回 ハッチネットセミナー 「DVや虐待を受けた母子のサポート」	八王子市	6/16	内藤・池田・鳥海
7	運動会実技研修会	(株)メイト	6/24	大木・金子・内藤・池田・大野・ 三浦・中嶋・鳥海・矢田谷・竹内
8	保育所保育指針実践セミナー	日本保育協会	6/28~ 7/12のうち の1日	内藤・池田・大野・三浦・中嶋・ 鳥海・矢田谷・内田・竹内
9	保育者対象セミナー(保育環境)	日本保育協会	7/20~8/3	池田・大野・三浦・中嶋・ 鳥海・矢田谷・内田・竹内
10	社会福祉事業従事者人権研修Ⅱ	東京都福祉保健局	8/9・9/14	内藤・池田
11	東京都保育士等キャリアアップ研修 (保護者支援・子育て支援)	八王子市私立保育協会	8/15~16	鳥海
12	障害児保育研究所「保育フォーラム」	八王子市	9/6	山田
13	第2回 ハッチネットセミナー 「感覚と遊び」	八王子市	9/15	池田・鈴木・矢田谷・竹内・ 大塚
14	「感じよう 保護者の気持ち」	八王子市	9/29	中嶋
15	就学支援シート研修会	八王子市	10/31	中嶋
16	フットサル園内研修	美山保育園	11/2	大木・金子・内藤・池田・ 大野・金村・山田・三浦・ 鈴木・中嶋・鳥海・矢田谷・ 竹内・内田・大塚・梅野
17	第1回 保育従事者研修 「森の案内人が考える自然のこと 保育のこと」	八王子市	11/8	鈴木・鳥海・矢田谷・内田・ 竹内
18	第3回 ハッチネットセミナー 「医療の中の子育て支援~PCITとCAREのご紹介~」	八王子市	11/17	池田・鈴木・中嶋・矢田谷・ 内田・竹内
19	子どもの誤嚥事故防止に関する研修会	八王子市	11/18	三浦・中嶋・鳥海・竹内
20	主任層向け研修	東京民間保育園協会	11/22	金子
21	「連続講座 インクルージョンって何だろう」 ~子どもの姿と保育を振り返って見えるもの~	八王子市私立保育協会	11/24・ 1/26	中嶋



22	保育士研修会 「ポジティブな視点を持とう」	八王子市私立保育協会	11/28	内田・竹内
23	東京都保育士等キャリアアップ研修 (幼児教育)	八王子市私立保育協会	12/1~2/2	鳥海
24	発達的气になる子どもと保育	八王子市	12/14	三浦・大塚
25	乳幼児の歯とお口の健康	八王子市	12/15	菅谷
26	乳児の食物アレルギーの最新情報と 保育施設での対応	八王子市	12/16	菅谷
27	小児救急法研修②	チャイルドファーストエイド株式会社	12/16	大木・金子・内藤・池田・ 金村・衛藤・山田・三浦・ 鈴木・鳥海・矢田谷・内田・ 竹内・菅谷・大塚・梅野
28	社会福祉法人従事者人権研修Ⅱ	東京都社会福祉協議会	12/26	金子
29	東京都保育士等キャリアアップ研修 (保護者支援)	八王子市私立保育協会	1/5・2/7	内藤
30	乳幼児の歯とお口の健康②	八王子市	1/12	菅谷
31	保育従事初任者研修 「乳幼児の遊びをどのように捉えるか」	八王子市	1/12	内田
32	看護師の保護者とのコミュニケーション	八王子市	2/7	菅谷
33	障害児保育研究「保育フォーラム」	八王子市	2/13	山田

令和4年度 美山保育園 食品納入業者一覧表

別表④

取扱食品	業者名	住所	電話番号
青果類	フレッシュやまき	八王子市東浅川町 346-5	042-663-3912
魚類	小田原屋	八王子市横山町 10-9	042-642-1402
肉類	肉のマルフシ	八王子市西寺方町 25-1	042-651-5520
牛乳	みるくらぶ・ナンバ	八王子市散田町 5-11-14	042-661-3934
米	マコメ	八王子市千人町 4-9-22	042-661-1653
麺類	天野食品	八王子市台町 4-45-15	042-661-0603
乾物類他	増田横司商店	八王子市川口町 3726-2	042-654-2222

令和4年度 食育報告書 「食に関する様々な経験や知識を増やそう！」

＜ 目標達成と繰り越し課題 ＞

季節	月	献立のテーマ	食育行事	目標達成と繰越課題	その他
春	4月	園での食事に慣れる ～ 園の生活に慣れることを通して食のリズムを作る ～	桜御飯	< 目標達成点 > ・園での食事に慣れる為、定番の献立や子ども達が食べやすい献立を取り入れ、給食に親しんでもらえる様な献立作りが出来た。  < 繰越課題 > ・箸の使い方や食事のマナーについて、給食時間にクラスを周る際には日々伝えていくと良かった。	・給食だよりの発行（毎月1日発行） 目標に沿った献立を作りおたよりの連携させ伝えていく ・給食日誌、給食簿の記入（毎日）  《年間行事》 年齢に添ったクッキングの実施
	5月		子どもの日献立		
	6月		七夕献立		
夏	7月	暑さには負けない体力作り	収穫した野菜でクッキング（幼児クラス）	< 目標達成点 > ・お手伝いや収穫した野菜のクッキングを通して食材に触れる機会が増え、苦手な食材も食べる姿が見られた。また、暑くても食欲が落ちないよう食べやすい献立を取り入れる事が出来た。  < 繰越課題 > ・行事以外でも楽しめる献立や企画を行えると良かった。	・秋田県産の野菜の生長を見て、触れて、味わう ・1歳児 ・食材に触れ、感触を楽しむ ・手で混ぜるなど食材が変化する楽しさを知る ・一緒に料理することによって、みんなで作って食べる喜びを味わう
	8月		収穫した野菜でクッキング（乳児クラス）		
	9月				
秋	10月	収穫した食材で作って食べよう ～ 見て、触れて、食べてみる ～	ハロウィン献立	< 目標達成点 > ・魚の解体ショーを通じて命を頂くという事を伝える事が出来た。また野菜やお米の栽培から収穫、クッキングまでの一連の流れを体験させる事が出来た。  < 繰越課題 > ・乳児クラスでのクッキングをもう少し行えると良かった。また、幼児クラスでも包丁やピーラーを使ったお手伝いをもっと取り入れられると良かった。	・食材を洗い、皮をむくなど、危険性も伝えながら調理をして形になるまでを知り、味わう ・食材を洗う、切り込み、調理、味付けまでの一連りを体験させ、食事の大切さを身に付ける
	11月		稲の脱穀・もみすり おにぎり作り		
	12月		おもち釜（餅もち作り） 冬至献立		
冬	1月	みんなで温まって楽しく食べよう	今年もよろしく（おせち料理） 収穫祭（おにぎり作り・クッキング） お正月献立（七草粥）	< 目標達成点 > ・行事食や郷土料理を通して日本の伝統食や行事を伝える事が出来た。また、リクエスト献立を通して食べる事の楽しみや喜びを伝える事が出来た。	
	2月		豆まき 節分献立（愚万巻ぎ） わくわく発表会（手作りのパン・お菓子） 卒園式（お赤飯）		
	3月		ひなまつり献立		



令和4年度 美山保育園 施設修繕関係報告書

別表◎-1

工 事 内 容	金 額	完 成 日	施 工 業 者
1 引込開閉基盤交換工事(社会福祉充実計画)	2,805,000	R5.3	(株)末広電設
2 0歳児ひよこぐみ・水回り改修工事	1,595,000	R5.3	三友リフォームテクノ(株)
3 テント生地張替工事	1,309,000	R5.3	三友リフォームテクノ(株)
4 園庭及び駐車場水溜まり改善工事	566,000	R4.7	昭和建設(株)
5 園庭遊具(アストロキヤッスル)修繕工事	411,400	R5.3	三友リフォームテクノ(株)
6 0歳児ひよこぐみ・物入引違戸設置工事	264,000	R5.3	三友リフォームテクノ(株)
7 園舎内各所建具・その他修繕工事	204,600	R5.2	三友リフォームテクノ(株)
8 厨房機器(スチームコンベクション)メンテナンス	125,400	R4.10	(株)トーネン
9 その他	729,055		
今年度施設修繕費関係等合計	8,009,455		

令和4年度 美山保育園 固定資産取得支出関係報告書

別表⑥-2

	構築物	金額	完成日	施工業者
1	園庭木製固定遊具（社会福祉充実計画）	18,480,000	R5.3	(株) 桃源堂
	合計	18,480,000		

	車両運搬具	金額	完成日	施工業者
1	園車（ピクシスバン）	1,981,140	R5.1	トヨタSD西東京（株）
	合計	1,981,140		

	器具及び備品	金額	完成日	施工業者
1	歯ブラシ殺菌乾燥保管庫（×6）	1,003,200	R4.5	(株) ムサシ
2	空調機（厨房）	957,000	R4.8	(株) 大基
3	ノートパソコン（×2）	301,400	R4.8	(株) 文秀堂
4	空調機（もりのおへや・おはなしルーム）	255,000	R5.3	(株) 大基
5	ノートパソコン（×2）	250,800	R4.5	(株) ムサシ
6	防災テント	160,600	R4.11	(株) ムサシ
7	ガス給湯器	150,000	R4.7	(有) 泉友
8	ノートパソコン（×1）	142,450	R4.8	(株) ムサシ
9	避難車	129,000	R4.8	(株) ムサシ
	合計	3,349,450		

	ソフトウェア	金額	完成日	施工業者
1	キッズビュー	1,135,402	R5.3	(株) ムサシ
	合計	1,135,402		

	今年度固定資産取得支出合計	24,945,992		
--	---------------	------------	--	--

令和4年度 美山保育園 業務委託業者一覧表

別表⑦

委託業務	業者名	住所	電話番号
社会保険・労働保険業務委託	社会保険労務士法人 山本労務	八王子市元横山町 2-5-6	042-643-5830
ネット de 就業	社会保険労務士法人 山本労務	八王子市元横山町 2-5-6	042-643-5830
会計指導・業務委託	山口税務会計事務所	日野市多摩平 1-8-13 ホウコウビル2階C号	042-581-4719
定期健診・園医	加地医院	八王子市大楽寺町 137	042-651-5341
歯科	市川歯科医院	八王子市子安町 4-6-1	042-625-7142
尿検査	㈱立川臨床医学研究所	立川市柏町 1-1-12	042-535-5111
害虫駆除・衛生管理	㈱クローバー企画	八王子市加住町 2-207-1	042-649-4376
廃棄物処理業務	シスターズ・コーポレーション(有)	八王子市元本郷町 1-19-6	042-624-6280
空調点検業務	㈱大基	八王子市大和田町 2-19-22	042-644-0130
グリストラップ清掃業務	㈱東明	八王子市長房町 1526-4	042-663-5505
非常通報装置保守	テルウェル東日本(株)	渋谷区千駄ヶ谷 5-14-9	03-3350-7151
布団乾燥	㈱ベビークラウドタマベビー	町田市根岸 1-12-12	042-791-0323
除草	八王子市シルバー人材センター	八王子市大横町 11-35	042-626-1274
消防設備点検	㈱サンワ	青梅市藤橋 3-12-10	0428-31-4123
調理室定期清掃	㈱クローバー企画	八王子市加住町 2-207-1	042-649-4376
第三者評価	㈱ミライシア	世田谷区上馬 2-25-4 フレックス三軒茶屋 2階	03-6433-5280
人事コンサルタント	㈱ウエルク	千葉県松戸市本町 17-11 芹澤ビル 6F	050-3634-0348
電柱広告業務委託	㈱日広通信社	国立市北 1-11-1	042-575-7711
モバイルメール管理料他	㈱チャイルド	杉並区南荻窪 4-39-11	03-5370-7497
防犯カメラ	㈱トップ	立川市柴崎町 2-3-17 第一東洋ビル 5階	042-548-1919

No.	特に良いと思う点	
1	タイトル	自然を活かした多彩な保育で、心身ともに健やかな成長を支援しています
	内容	自然を生かした保育は園の特徴であり、築山では斜面を利用して体の様々な動きを引き出し、虫捕り・かくれんぼ・おまごなど自由な遊びを広げています。時にはテラスで給食を食べたり、散歩先に配達する「デリバリー給食」で心身を解放しながら食事を楽しんでいます。畑や田んぼでの植え付け・収穫・コメの脱穀・クッキングでは、自然の恵みや日本の伝統文化に触れています。日頃より山登りや散歩で足腰を鍛え、年長の御岳山登頂が子ども達の山登り集大成となっています。自然を活かした多彩な保育で健やかな成長を引き出しています。
2	タイトル	子どもの個性や気持ちに寄り添いながら、子どもが生き生きと成長できる保育を実践しています。
	内容	「生き生きと遊べる子どもに育てる」という保育目標に基づき、保育活動におけるルールは最小限にとどめて、できるだけ子どもの好奇心や発想を大切にしたい保育に努めています。「先生が周囲の安全を確認し見守りができる環境では、様々な遊びに挑戦することができる」という姿勢を打ち出し、子ども同士で自由な遊びを展開する環境があります。また子どもの性格や発達に応じて、それぞれのペースで挑戦したり安心して取り組める環境整備にも配慮しています。職員は子どもの「自分でできた」という達成感や小さな進歩を見逃さず、主体性を育てています。
3	タイトル	きめ細かい手順書やチェックリストの活用して実践や振り返りをしやすくしています
	内容	コロナ禍での保育継続は予想がつかないことが多くありました。その中で安心安全な環境作りのために、厚生労働省のガイドラインを参考にしたりしながら、受入れから保育中の留意点など様々な点を手順書等の対応マニュアルにまとめています。さらにチェックリスト等も作成して実施が適正に行われたかを確認しています。職員会議だけでなく各会議においても現在の取り組みが良かったどうかを手順書を確認したりチェック漏れが出てしまう事項が無いか確認しながら保育を継続してきました。職員自身も感染へのリスク意識が高まるなどの成果も出ています。
No.	さらなる改善が望まれる点	
1	タイトル	会議体系の整理を行い、会議に必要な方が参加し意見交換できる場作りが求められます。
	内容	コロナ禍での園運営は、予想がつかない中での対応が多くあったと推察されます。時に管理者層のリーダーシップによって園を導く場面もあったと評価の中で確認してきました。しかし、今回の職員アンケートの意見の中に、より良くするための意見として、会議やミーティング内での場作りに課題があると取れるものが散見されました。同じアンケート回答には、チームワークが良いと多数が寄せられていました。小グループでの活動成果も感じているので、さらに参加者を発言しやすい階層に限ったりする等の工夫と実践に期待します。
2	タイトル	中長期の視点を持った経営視点が年ごとに必要性を増してきています
	内容	当園が立地する地域特性や園舎の整備、職員確保の問題等々、様々な課題があると管理者層は認識しています。中長期計画書も2023年度から新しい期の計画が始まる予定です。コロナ禍で活動を自粛していた地域交流も再開させながら、地域に子ども達をいかに溶け込ませるかを検討し、その実現に向けた関係作りや職員の人材育成に努めています。これまでも中長期の視点から事業計画の立案と実施をしてきましたが、今後はさらにその視点が求められます。2023年度からの中長期計画の視点整理と稼働開始が待たれます。
3	タイトル	地域の福祉リーダーとしての活躍が期待されます
	内容	当園は地域との関係作りに力を入れています。また地域からも一定の評価を得ています。園単独では、地域の行事に参加したり、掃除活動を行ったりしています。園単独だけでなく、地域の福祉施設と連携して福祉サービスの切れ目を補う活動をしたりしています。コロナ禍での活動が続くと予想される中、地域への活動強化を園では考えています。専門性を磨き、それを地域に還元する。そのために連携したり情報発信機能や情報鮮度も高めようと検討しています。これらの実現に向け、経営資源や地域資源をとりまとめていくことを期待します。

## 令和4年度 静教保育園事業報告書

社会福祉法人太和会 静教保育園  
園長 今吉 里佳

### 1 令和4年度事業方針を振り返って

コロナ禍での保育活動も3年目を迎え、ニューノーマルと言われた生活様式にいい意味でも悪い意味でも慣れ、マスクをしての生活、人数制限、人と人の距離などにも違和感がなくなってきました。感染防止対策も引き続き行いましたが、静教保育園にも大きな波が2度（第7波時7.8月と、第8波時12月）押し寄せ、7月5歳児クラス、8月は3.4.5歳児クラス、12月は1.2歳児クラス、それぞれ臨時休園をせざるを得ませんでした。

しかし、感染の広がりが抑えられている時期は感染防止対策を行いつつ、行事や活動も少しずつ幅を広げて行っていきながら、コロナ終息以降の行事のあり方などについても話し合う機会を持っていました。

指定管理制度から公私連携制度への移行に向け、八王子市の議会で令和8年度に移行することについては決定したため、9月に保護者説明会も開催されました。（保護者参加者7名）細部については今後市と協議し決定していくこととなっています。今後は静教保育園がこの地で長く保育活動を行っていくうえで最良と考える形で存続できるよう市と丁寧に協議を重ねていきたいと考えています。

### 2 重点項目の取り組みについて

#### ① 『安心・安全な保育環境への取り組み』

感染防止対策を引き続き行いながら日々の保育活動の幅を少しずつ広げていきました。例えば昨年度まではクラスごとの活動のみとしていましたが、散歩など外での活動を異年齢で行ったり、食材を洗ったり刻んだり皮をむいたりという給食の手伝いなどでもできる範囲で再開するなど、この3年間で培った感染防止対策とリスク回避の方法を意識しつつ、子どもたちの成長に合わせた活動を「できない」ではなく「どう工夫したらできるか」という方向で考え取り入れていきました。

またハード面ではここ数年でコロナ対策の補助金を活用しパーテーションや机等の備品をそろえてきましたが、4年度と5年度で保育室及びトイレ、ホールの水道の自動水栓化を進めています。（4年度は、乳児室及び幼児トイレ完了）

#### ② 『質の高い保育の提供への取り組み』

今年度の研修はやはりオンラインでの参加が多くなったが、少しずつ対面式の研修も取り入れられました。また初めての取り組みとして児童発達支援センターの1日体験研修に常勤、非常勤を合わせ13名が参加し、支援の必要な子どもたちへの関わり方のヒントを皆で共有し園での活動に活かしていきました。オンラインでの研修も、同じ研修が数日間にわたり閲覧できるものもあったので、複数人が同じ内容で共有でき、それをもとに意見交換を行う機会も持つことができました。

### 3 静教保育園 保育方針及び保育目標

#### ◎ 保育方針

「みんなが楽しい保育園をめざし子どもたちに生きる力を育てよう」

◎ 保育目標

\*心も体も健康な子 \*好きなことが見つけられる子 \*友達が大好きな子 \*元気に挨拶が出来る子

4 保育の運営状況の概要

①園児数の推移

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1歳児	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
2歳児	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
3歳児	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4歳児	18	18	18	17	17	17	18	18	18	18	18	18
5歳児	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
計	73	73	73	72	72	72	73	73	73	73	73	73

②職員体制

ア) 人員 (令和5年3月時点在籍)

園長	主任	常勤保育士	非常勤保育士 (保育補助者含む)	栄養士	常勤調理員	非常勤調理員	常勤事務員	合計
1	1	8	10 (うち1名育休)	1	1	3	1	26

イ) 職員配置

※令和4年度職務分担表 (別表①を参照)

※常勤保育士6月末1名退職。10月より1名採用。

3月末常勤保育士2名退職 (うち1名非常勤に任用替え)

ウ) 勤務時間

<保育士>

	勤務時間
早番	7:15~16:15
普通番	8:30~17:30
遅中番	9:00~18:00
遅番	10:15~19:15

<給食担当職員>

8:00~17:00

<事務員>

8:30~17:30

エ) 健康管理

定期健康診断 年1回 八王子健康管理センター

腸内細菌検査 毎月 (O157を含む) 榊立川臨床医学研究所

インフルエンザ予防接種 年1回 市川内科

コロナ予防接種 任意

オ) 会議

職員会議 月2回 第2、第4木曜日 年間24回

乳児会議 月1回 第1月曜日 年間12回

幼児会議 月1回 第2月曜日 年間12回

フリー会議 月1回 随時 年間11回

給食会議 月1回 第4木曜日 年間12回

両園連絡会 月1回 第2水曜日 年間11回 すべてリモート会議

両園栄養士会議 随時 主にリモートにて打ち合わせ

※その他ヒヤリハット会議は職員会議内で行い、全職員共通認識とする。また重要事項については、随時随時の打ち合わせをおこなった。

### ③月間行事

コロナウイルスの感染状況をみながら臨機応変に行事を考えられるようにしていった。基本的には年間行事予定の通り行う心づもりで予定し、状況に合わせて内容の変更または中止等決めていった。

#### ア) 身体測定

感染の広がりが両園ともない月は美山保育園の菅谷看護師が来園し、計測を行う。来られない月は担任が行った。

#### イ) 避難訓練

避難訓練計画に従って、避難訓練を行った。9月に行う広域避難訓練の際の保護者による引き渡し訓練も、3年ぶりに実施。

#### ウ) 誕生会

今年度の誕生会も、密を避けて幼児・乳児と分け2部制にし開催。お祝いをする形は崩さず、できるだけ短時間でできる内容をそれぞれの月担当者が考え実施。

#### エ) えいごであそぼう(2~5歳児)

今年度も感染対策として、各部屋ではなく、広いホールで間隔を取りながら実施。

#### オ) 異年齢・食育活動(幼児クラス・3,4,5歳児)

##### 〔つくってあそぼう〕 11回

毎月担当保育士の考えた題材で、画材や材料を工夫しながら造形指導を行った。

感染予防のため今年度も合同での活動は避け、各クラスで活動。材料や作り方は同じものを仕上げていきました。作品展は今年度も感染予防の観点から(保護者の室内への入室をまだ制限していたため)行わず、作品集を持ち帰り観ていただく形とした。

##### 〔うんどうあそび〕 22回

今年度も担当保育士2名により、跳び箱やマットを使っての体育指導と体幹を鍛える健康体育を毎月1回ずつ計月2回行ない楽しみながら運動をする機会を持ち運動会(Try day)での発表につなげていきました。うんどう遊びを行う際の約束事(順番を待つ、話をよく聞く等)をしっかり守りながら行っていくよう指導している。身体の動き、また体調をも左右する体幹を鍛える運動は、遊びとして普段の保育の中でも取り入れ行ってきた。乳児クラスも遊びの中で体幹を鍛えるうんどうあそびを行った。

##### 〔食育活動(クッキング)〕 幼児 12回 乳児 4回

今年度も幼児クラスは異年齢活動は行わず、各クラスごとに行った。感染防止対策を行いながらの活動のため、活動の幅も限られたものにはなってしまったが、できることを探りながら行った。(必ず作業後比を通すものを作成)たとえば、材料には直接触れないよう、チャック袋に材料を入れ、外側から揉みながら混ぜ合わせる作業や、野菜を洗う作業、個人ごとの材料をラップなどを使用し丸める作業などを行っていった。現段階でできうる範囲でいろいろな経験ができるよう工夫していった。

<幼児クラス食育活動（クッキング）> 12回

実施月	内容
4月	桜餅
5月	そら豆と新玉ねぎのチーズ焼き
6月	カラフル型抜きクッキー
7月	夏野菜のぎょうざピザ
9月	お月見団子（飾り用）
10月	おにぎり
11月	スイートポテト おにぎり（解体ショー）
12月	鏡餅、繭玉（もちつき）
1月	ほうとううどん
2月	バナナのキャンディーロール
3月	デコレーションカップケーキ

<乳児クラス食育活動（クッキング）>4回

実施月	内容
11月	おにぎり（解体ショー）
1月	ほうとううどん
2月	クレープ
3月	ちんすこう



《4歳児 カラフル型抜きクッキー》  
3色のクッキー生地から好きな形でくりぬきました。



《2歳児 ほうとううどん》  
生地をビニール袋に入れ、その上から、「おいしくな〜れ」と言いながら足で一生懸命踏んでいま

③ 年間行事

年間行事計画に基づき、内容を検討しながら子どもたちにとっての最善策を常に考え実施いたしました。

（別表② 令和4年度行事一覧表 参照）

⑤ 障がい児保育

市から認定を受けた加配の必要な子どもは、下記の通りです。

3歳児	4歳児	5歳児	合計
2名	1名	2名	5名

\*今年度八王子市保育幼稚園課による巡回発達相談は5名全員受けました。

※3,4,5歳児クラスはそれぞれに加配職員を配置し、一人ずつその都度個々の成長具合に合わせ丁寧に保育にあたりました。

⑥ 延長保育

- 市の要綱に従い、保育のある日の18:30~19:00に延長保育を実施致しました。  
（短時間保育認定の方は、9:00~17:00の保育時間外は延長保育となります）
- 料金は10分間につき100円をその都度保護者から徴収致しました。月極め契約は月2,500円を徴収致しました。（短時間保育の月極めは、30分700円を徴収いたしました）
- 今年度も保護者の方々のなかに、在宅勤務の方が多かったり、残業なども控えているのか、延長保育の利用が昨年度同様大変少なくなりました。月極め契約はありませんでした。

<月別延長保育延べ人数>

令和4年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
突発利用 （標準時間）	3	2	3	5	1	4	0	8	6	4	4	9	49
突発利用 （短時間）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
月極利用 （月極登録人数）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	3	2	3	5	1	4	0	8	6	4	4	9	49

延べ利用人数合計 49名



## ⑦卒園児就学校名及び人数

八王子市立第一小学校	9名	八王子市立第二小学校	3名	
八王子市立第九小学校	2名	八王子市立第十小学校	2名	
八王子市立檜原小学校	1名	八王子市大和田小学校	1名	計 18名

※八木町学童保育所への入所児

令和3年度卒園児 2名 令和4年度卒園児 3名

## ⑧子育て支援事業

- 園内で行う「びよびよひろば」は4月から7組までの予約制で行い、10月には10組までの限定に広げたが、12月に入り新型コロナウイルスの感染が広がり一時中止、1月に再開しました。

園外での支援事業出前保育「びよびよちゃんあつまれ」も4月から開始。西公園は、雨天で2回中止。参加者が比較的増えないため、来年度は開催場所も検討予定しています。

ゆめキッズでは12月が感染拡大のため中止、2月が雪で中止した以外は予定通り開催しました。参加者も毎回10～15組ほどの参加者でにぎわっていました。

《びよびよひろば》 全30回開催 ※事前予約制 4～9月 7組まで 10月以降10組まで

《びよびよちゃんあつまれ》 元横西公園 8回開催

ゆめキッズ 9回開催

## 5 子どもの保安・安全管理の取り組み

### ①新型コロナウイルス感染拡大防止の取り組みについて

- \*前年度に引き続き、行政等の情報に合わせ、新型コロナウイルス感染防止対策に努めながら保育を継続いたしました。
- \*引き続きできる限りクラス単位での活動を行うよう行政からも伝えられていたので、ほとんどの活動はクラス単位で行いました。誕生会等複数クラスが集まる場合は、換気をしながら短時間（30分程度）で行うよう心がけました。
- \*新型コロナウイルスの対応も今年度は数回変更があり、大きな変更としては7月後半にクラス内で感染者が発生した場合でも、濃厚接触者の特定は行わないこととなり、同時に同一クラス内で5名以上の感染者が発生したときのみ臨時休園の対応を行うということに変更となりました。
- \*室内空間は、換気に気を配り今まで通りの手指消毒やうがいの徹底を行う。3.4.5歳児は保育室内ではできるだけマスク着用。（3月13日からこの限りではなくなりました）

### ④ 令和4年度中に保育中に発生し医療機関を受診した事故について

今年度医療機関を受診する事案は1件ありました。

#### 事例1 転倒 右手中指切り傷、剥離骨折（5歳児 女児）

<日時> 1月24日（火）9時30分頃

<内容> 保育室内で他児の座っていた椅子が倒れその脚に躓き転倒。その際水道前の床に貼ってあるアルミ製の金具に手をついたようで、切れて出血していた。

<対応> 出血箇所を止血しながら事務所に報告。傷口を確認。傷はそれほど深くないが、少し腫れがあり、曲げると痛がっていたため、受診することとする。

職員のお子さんだったため、そのまま伝え母（職員）と一緒に受診してもらった。

<治療> 傷口消毒。レントゲン撮影の結果、剥離骨折をしていたため、中指を固定。その後消毒と経過観察で6回ほど受診し完治。（2月28日）

\*反省と再発防止・・・けがをしたアルミの留め具は幼児クラスすべてにあったため再度点検。ねじの増し締めと隙間をパテ埋めし改修。

子どもたちには椅子の正しい座り方を、再度確認しながら話をした。

《全体的な反省と課題》

室内、屋外とも点検を行い気付いた箇所は早急に修復するようにしているが、まだまだ思わぬところでのケガも起きてしまう。ヒヤリハットの会議も持っているが、起きてしまった場合だけでなく『もしかしたら危険かな?』と感じられる箇所などは気付いたときに声に出していき全体で検討していかれるような対応を積極的に行っていきたい。

③健康管理

- ア) 内科検診 (第1回) 4月 8日 (金) 13時～
- イ) 内科検診 (第2回) 10月 7日 (金) 13時～
- ウ) 歯科検診 9月 5日 (月) 9時～
- エ) 尿検査 10月25日 (火) 回収 (3,4,5 歳児 立川臨床)
- オ) 身体測定 毎月25日前後 年12回

6 地域に根ざした活動の取り組み

今年度も新型コロナウイルス感染防止のため、地域の方々子どもたちがかかわる行事は、今年度もすべて中止いたしました。しかし、地域とのつながりは絶やしてはいけないと思っていますので、コロナ終息後は再開していきたいと思っています。

7 給食業務、食育の取り組み

①食育の推進

安全で安心なそして子どもの目線に合わせたより良い給食をと今年度も心掛けました。今年度は感染予防対策として、給食担当者はできるだけ園児と近くで関わらないようにしました。クッキングの際は、栄養士が子どもたちに短時間で説明を行うよう心がけました。

②アレルギー児への対応

食物アレルギーを持つ子どもに対しては、完全除去食・代替食の提供を行ないました。(全10名)

\*給食でナッツ類の提供は基本的にありません

年齢	性別	アレルギー
5歳児	男児	卵 豆乳、そば
	男児	ピーナッツ
	男児	ナッツ類、甲殻類、イカ、タコ
4歳児	男児	ゴマ、ナッツ類
	男児	卵
	男児	牛乳 乳製品
	女児	ナッツ類
3歳児	男児	卵、小麦、ゴマ、甲殻類、魚卵
2歳児	男児	ナッツ類
1歳児	女児	卵

### ③給食会議の実施

月1回実施し、(参加者:栄養士、調理員、保育士、主任保育士、園長)作る側と子どもに携わる側お互いの意見交換を行い、以降の献立作り等に生かしています。

## 8 保護者との関わり、連携の取り組み

- \*クラスの運営方針などは書面で配布し、今年度は4月と12月に短時間でクラス懇談会を開いた。公開保育も12月クラスごとに1日ずつ開催。(懇談会と同日開催)5歳児懇談会時は、第一小学校の副校長先生に参加していただき、小学校での過ごし方や園との違いなどについてもお話していただいた。
- \*感染予防対策は行いながら、日々個々の園の様子はできるだけ丁寧に伝えられるようにした。
- \*園内でのコロナの発生状況や行事の変更等は、一斉メールを活用し全体にお知らせした。(口頭や掲示も行う)
- \*個々に心配なこと、困っていることはその都度拾い上げ、時には担任だけでなく主任や園長が列席し解決できるよう面談を行った。
- \*保育の中で撮った写真をえんフォト(写真販売システム)にアップすることで、普段の様子や保護者が参加できなかった行事を画像として観ていただくことができ保護者からも好評を得ている。
- \*7月に開催予定だった保護者参加のサマーフェスティバル(夕涼み会)はコロナの感染が増えてきた為保護者の参加を中止とし、平日開催に変更したが、その後園内でも感染者が発生したため、開催日を8月の平日に変更し子どもたちだけの行事として行った。そのため、当日撮影した子どもたちの様子を動画配信し保護者の方々に観ていただいた。
- \*園日より、クラス便りは、毎月各クラスのトピックスやお知らせを載せると同時に親子の関わりのお大切さや子ども達の家庭では見せない一面なども紹介していった。
- \*ホームページが新しくなり、パスワード付きの保護者専用ページも出来た為、クラス日より、園日より給食日よりなどは紙面を配布せずWEB上で観ていただく形になっている。(希望者には紙で配布)

## 9 職員の能力向上について (※別表③ 令和4年度職員研修参加一覧表 参照)

### ① 園内研修

昨年度はオンラインで行った小児救急の園内研修を今年度は2回とも(6月、2月)園内で対面形式で開催した。

### ② 業務派遣研修

今年度もオンラインでの研修参加が主になったが、感染リスクの少ない時期には、対面形式の研修の参加も行っていった。オンラインの利便性もあるが、直接対話のできる対面式の良さもあるので、今後も時期と内容を精査し、両方の参加方法で検討していこうと思う。研修後は報告書を提出し、会議内で報告会を行った。

## 10 その他について

### ① 利用者アンケートについて

今年度は評価機関『学研データサービス』において利用者満足度調査を行いました

「満足」「大変満足」と回答いただいた割合が98%と全体的には高評価をいただきましたが、この結果に満足することなく、細部に目を向けきめ細やかな保育活動を行っていきたいと思います。

(資料① 令和4年度利用者アンケート結果 参照)

### ② 施設修繕・子どもの生活改善について

子ども達の安全な環境を確保するため、計画通りの改修・修繕を行いました。

(別表④ 施設改修報告書 参照)

② ボランティア・職場体験・実習生の受け入れ

コロナ禍ではありましたが昨年度同様次世代の保育関係者を育成する意味でも、保育実習生は積極的に受け入れを行いました。実習に入る2週間前及び実習中の体調チェックをしチェック表を提出。実習生は子育て支援リーダー以上の職員がその都度担当指導者となり細かく指導にあたりました。実習を行った1名がその後アルバイトし入職につながりました。(令和5年度4月より入職)

ア) ボランティア

今年度受け入れはありませんでした

イ) 職場体験

八王子市立第一小学校教諭 1名(新任研修)

ウ) 保育実習

町田福祉保育専門学校	1名	白梅学園大学	2名
			計3名

④ 嘱託医

- 内科 北野小児科 畑岸 達也氏
- 歯科 池田歯科医院 池田 直彦氏

⑤ 第三者苦情委員

溝口 由香利氏

木村 雅一氏

\*今年度苦情受付はありませんでした。

11 その他付属資料

1. 令和4年度職務分担表(別表①)
2. 令和4年度行事一覧表(別表②)
3. 令和4年度職員研修参加一覧表(別表③)
4. 令和4年度施設改修報告書(別表④)
5. 令和4年度食品納入業者及び業務委託業者一覧(別表⑤)
6. 令和4年度利用者アンケート結果(資料①)

以上

## 令和4年度 静教保育園・役職/職務分担表

役職・職務	氏 名	職務内容
園 長	今吉 里佳	園運営管理責任者 保育計画（事業計画）立案及び 事業報告 個人情報保護規定管理責任者
主 任	藤田 容子	園業務全般における園長補佐 保育業務全般におけるとりまとめ
事務長	鹿毛 里美	経理事務全般
副主任	舘 みのり（乳児クラスリーダー） 山岸 純也（幼児クラスリーダー）	乳児・幼児クラス連絡・取りまとめ
主務	佐野 朱美 佐藤 真佐美	副主任補佐
子育て支援リーダー	原田 友紀子 蜂須賀 七緒	子育て支援活動取りまとめ
つくし組 （1歳児）	佐野 朱美 上河内 咲良（美山保育園より異動）	1歳児クラス運営
ちゅうりっぷ組 （2歳児）	舘 みのり 原田 友紀子 山内 麻由※10月入職	2歳児クラス運営
乳児クラス補助	島村 サチ（非） 岩下 恭子（非） 高木 三奈江（非） 榎根本 杏奈（非）	1,2歳児クラス補助
ほし組 （3歳児）	山岸 純也 内田 莉羅（新） 松村 幸江（非）	3歳児クラス運営及び異年齢活動担当
つき組 （4歳児）	佐藤 真佐美 中村 五百子（非）	4歳児クラス運営及び異年齢活動担当
ゆき組 （5歳児）	蜂須賀 七緒 都 知子	5歳児クラス運営及び異年齢活動担当
フリー	島村 サチ（非） 岩下 恭子（非） 榎根本 杏奈（非）	クラス補助
栄養士	北村 亜津子	給食業務運営・衛生管理責任者 栄養管理 食育計画
調理員	後藤 美南 大崎 吏紗（非） 井上 沙織（非）※8月入職 小池 友紀（非）※10月入職	給食業務
びよびよひろば 担当	藤田 容子 原田 友紀子	地域・子育て支援事業
おはよう保育 夕方保育補助	松村 幸江（非） 岩下 恭子（非） 坂本 かつ美（非） 榎根本 杏奈（非） 島村 サチ（非）	朝・夕の保育補助
内科嘱託医	畑岸 達也（北野小児科）	内科検診
歯科嘱託医	池田 直彦（池田歯科）	歯科検診・歯磨き指導

\*（非）→非常勤職員

実施予定または実施日		計画名称	予定通り実行○ 内容変更し実行△ 中止×	内容 中止理由	対象
4月	1日	入園進級式	○	新入園児のみ入園式を行う 保護者2名までの参加 進級園児は各クラスで進級のお祝いをする	新入園児親子 進級園児
	8日	内科検診	○	欠席者は後日園医を受診してもらう	全園児
	9日	仲よくしようねの会	○	乳児クラス、幼児クラスに分かれて行う 新入園児はビデオで紹介する	全園児
5月	9日~6/3	幼児・乳児クラス個人面談	○	各クラス1日2組、各30分程度で面談を行う	保護者
	10日	さつま芋苗植え	○	畑で苗植え後 宇津貫公園で遊ぶ デリバリー給食を食べる	5歳児
	12日	プラネタリウム見学	○	4.5歳児がサイエンスドームで見学する 美山保育園との交流をする 河川敷でデリバリー給食を食べる	4.5歳児
	13日	なかよし散歩(大横町公園)	△	雨天のため 園内でゲームあそびをする (他のクラスは別日に変更下記参照)	3歳児
	19日	なかよし散歩(河川敷)	○	河川敷で遊ぶ 1歳児は園で給食 2歳児は河川敷でお弁当を 食べる	乳児クラス
	20日	なかよし散歩(小宮公園)	○	2クラスで小宮公園まで出かける 公園でお弁当を食べる	4.5歳児
6月	6~10日	公開保育週間	○	5日間に分けて計画をする 1日の参加人数を 乳児クラス3人 幼児クラス6人 までと制限をして希望をとり参加してもらう	全園児・保護者
	20日	プール開き	○	日替わりでクラスごとにプール遊びを行うため、 約束事の確認をする	全園児
7月	7日	七夕・流しそうめん	△	七夕会のみ、乳児・幼児に分けて会を行う	全園児
	8日	笹送り	○	乳児・幼児に分けて会を行う	全園児
	9日	スペシャル保育園	○	朝から夜8時までの活動として子どもたちが内容を 企画し過ごした 常勤職員全員参加しかかわる	5歳児
	23日	サマーフェスティバル	○	西公園で保護者を含めての計画だったが コロナ感染で5歳児休園のため 8/4の延期 園内でこどものみで行う	全園児
8月	3日	スイカ割り大会	○	クラスごとにホールで行う	全園児
9月	1日	広域避難訓練	○	河川敷へ避難をした後 非常食のおやつを食べる 保護者のお迎えをクラスで待つ	全園児
	2日	プール納め	○	各クラスごとに行う	全園児
	5日	歯科検診	○		
	9日	ご近所さんいらっしゅい	×	外部の方との関わりを見合わせているため中止	全園児・近隣の方
	20日	運動会総練習①	○	西公園で乳児クラス 幼児クラスに分かれて行う	全園児
	27日	運動会総練習②	○	西公園で乳児クラス 幼児クラスに分かれて行う	全園児
10月	1日	運動会	○	第1小学校の校庭で行う 乳児クラス 幼児クラスの入れ替え制 保護者2名までの人数制限をして参加	全園児
	7日	内科検診	○	欠席者は後日園医を受診してもらう	
	13日	バス遠足(幼児クラス) あいかわ公園	△	雨天のためクラスごとに別日で行う。 17日 5歳児 富士森公園 19日 4歳児 小宮公園 26日 3歳児 大横町公園	3.4.5歳児
	18日	バス遠足(乳児クラス) ヒノトントンzoo	○	雨天予報がでていたため 20日に予約変更をして 実施する	乳児クラス
	27日	交流保育	○	4歳児 小宮公園 5歳児 禅東院での座禅体験 小宮公園でデリバリー給食を食べる	4.5歳児

実施予定または実施日		計画名称	予定通り決行○ 内容変更し決行△ 中止×	内容 中止理由	対象
11月	2日	おいもほり遠足	○	4.5歳で出かけ芋ほりをした後 栃谷戸公園でデリバリー給食を食べる	4.5歳児
	21日	勤労感謝のプレゼント渡し	○	交番 郵便局 花屋 自治会 小田原屋さんなどお世話になっている場所へクラスごとにプレゼントを持って行く	全園児
	22日	おたのしみ会総練習①	○	クラスごとにホールで行う	全園児
	26日	おたのしみ会総練習②	○	クラスごとにホールで行う	全園児
12月	3日	おたのしみ会	○	クラスごとの入れ替え制 保護者は2名までの参加制限	全園児保護者
	7日	公開保育 懇談会	○	9:00~12:00までの参加（懇談会含む）	5歳児保護者
	8日	公開保育 懇談会	△	1/30に延期	4歳児保護者
	9日	公開保育 懇談会	○	9:00~12:00までの参加（懇談会含む）	3歳児保護者
	12日	公開保育 懇談会	○	9:00~12:00までの参加（懇談会含む）	2歳児保護者
	13日	公開保育 懇談会	×	感染拡大のため中止	1歳児保護者
	23日	クリスマス会	△	乳児クラス休園後のため 出し物などは録画をしてタブレットでクラスごとに観る サンタクロースはクラスを回りプレゼントを届ける	全園児
	20日	もちつき会	×	乳児クラスでの感染拡大のため中止	全園児
1月	6日	お相撲大会	○	乳児クラス 幼児クラスに分かれて行う	全園児
	12日	卒園記念写真撮影	○		5歳児
	17日	美山保育園との交流保育	○	4歳児 牛小屋 5歳児 園庭でフットサル デリバリー給食を食べる	4,5歳児
2月	1日~25日	個人面談週間	○	各クラス1日2組、各30分程度で面談を行う	全園児
	3日	豆まき会	○	乳児、幼児に分け内容は予定通り行う	全園児
	14日	新入園児説明会	○	新入園児の保護者に集まってもらう 入園のしおりの内容説明を映像でも配信をする 個人面談の日程調整	新入園児保護者
	20日	第一小学校見学	○	1年生とふれあい過ごす	5歳児
3月	3日	卒園遠足	○	新江ノ島水族館へ行く	5歳児
	9日	ゆきくみとあそぼう	○	園庭で卒園児を紹介する会を行い、西公園内でお店屋さんごっこをクラスごと順番に楽しむ	全園児
	25日	卒園式	○	参加保護者は2名までとし、会場には卒園児にかかわった職員が参列、他の職員はほかの部屋でライブ配信の映像を観ながらの参加とする	5歳児・保護者

※その他

○年間通して中止した行事・・・・・・・・・・ 施設訪問 近隣行事参加

○年間通して感染対策をしながら形を変えて行った行事・・・・ チャイルドステップ えいごであそぼう（ホールでクラスごとに行う）  
クッキング（作業の工程を見たり トッピングや自身で食べるものを取り入れる）

R4年度  
業務派遣研修実施一覧表

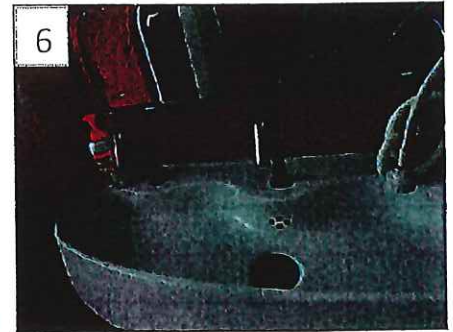
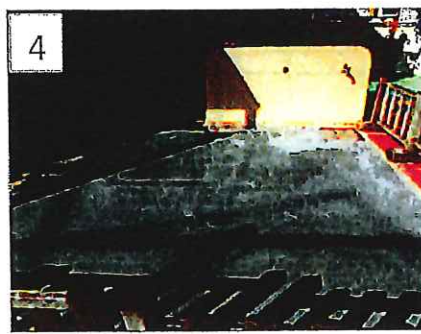
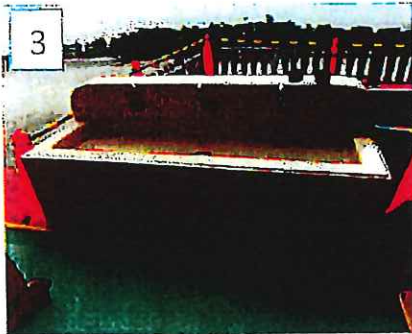
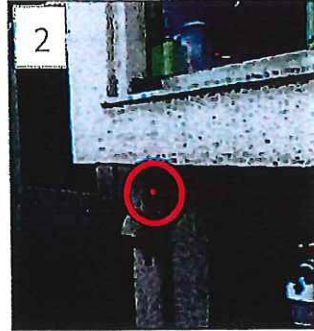
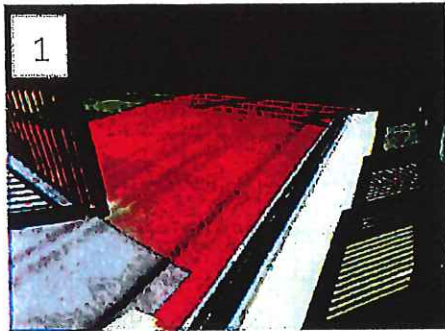
別表③-1

研修名	主催	参加者	日時	場所
新卒保育士に求められるマナー	codmonカレッジ	神賀・内田	4/12	オンライン研修
信頼される保育者になるためには 保護者とのコミュニケーション	codmonカレッジ	神賀・内田	4/27	オンライン研修
多様な子どもの発達支援	codmonカレッジ	上河内	5/12	オンライン研修
給食担当研修会	東京都社会福祉協議会	後藤	7/1,7/20,9/13, 10/3,11/15,12/5	オンライン研修
新任職員研修会	東京都民間保育園協会	内田	5/12	オンライン研修
第1回栄養管理講習会	八王子市保健所	北村	5/24	オンライン研修
ミドルリーダーの役割とは	codmonカレッジ	山岸	5/18	オンライン研修
新人保育士スタートアップセミナー	日本保育協会	内田	6/8	オンライン研修
ドキュメンテーションセミナー	ベネッセコーポレーション	蜂須賀	6/9	オンライン研修
保育所保育指針実践セミナー	日本保育協会	上河内	6/21	オンライン研修
食物アレルギーとその対応	codmonカレッジ	内田	6/10	オンライン研修
食品衛生実務講習会	八王子市保健所	北村	7/5	いちようホール
キャリアアップ研修 食育アレルギー対応	八王子市私立保育園協会	蜂須賀	7/29~10/3	オンライン研修
キャリアアップ研修 マネジメント	八王子市私立保育園協会	佐藤	9/1~10/14	オンライン研修
第1回保育フォーラム	八王子市私立保育園協会	内田	9/6	オンライン研修
就学支援シート研修会	八王子市子ども家庭部	蜂須賀	10/31	教育センター
0~2歳の発達支援	ホイクテラスアカデミー	舘	9/15	オンライン研修
療育体験研修	すぎな愛育園	松村	7/8	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	中村	8/8	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	藤田	9/16	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	原田	10/6	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	山岸	10/20	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	佐藤	11/10	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	都	11/14	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	内田	12/5	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	蜂須賀	12/16	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	佐野	1/10	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	舘	1/23	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	山内	2/7	すぎな愛育園
療育体験研修	すぎな愛育園	上河内	2/16	すぎな愛育園
第5回栄養管理講習会	八王子市保健所	北村	11/1	オンライン研修
ICTを活用した保育実践発表会	ベネッセ保育研修会	佐野 藤田 今吉	10/28	オンライン研修
キャリアアップ研修幼児教育	八王子市私立保育園協会	上河内	12/1~2/2	オンライン研修
キャリアアップ研修保護者支援・子育て支援	八王子市私立保育園協会	佐藤 北村	12/1~2/7	オンライン研修
キャリアアップ研修障害児保育	八王子市私立保育園協会	原田	12/1~2/13	オンライン研修
第2回保健衛生研修会	八王子市私立保育園協会	藤田	1/12	オンライン研修
保育セミナー 子どもの主体性を考える	東社協保育部会	常勤保育士	1/10~1/27	オンライン研修
第2回保育フォーラム	八王子市私立保育園協会	内田	2/13	オンライン研修
子どもの発達支援と保護者支援	東社協保育部会	常勤保育士	2/15~3/2	オンライン研修





	工事内容	金額	工事実施日	完成日	施工業者
1	園庭入り口ゴムチップ舗装及びU字溝改修工事	646,250	4/28-5/6	5/6	(株)クローバー企画
2	北側インターフォン設置工事	699,600	7/16-7/17	7/17	三友リフォームテクノ(株)
3	水道塗装工事	192,500	9/14-9/15	9/15	(有)水煙社
4	プール置き場ウッドデッキ撤去改修工事	594,000	9/15-9/17	9/17	三友リフォームテクノ(株)
5	ガス遮断装置取替工事	249,480	9/18	9/18	東京ガスネットワーク(株)
6	トイレ洗面台・乳児室自動水栓工事	325,644	11/12	11/12	(株)井上設備
7	誘導灯LED化リニューアル工事	110,000	2/4	2/4	マコト防災設備
8	その他緊急修繕・他	293,665			
今年度改修工事合計		3,111,139			



令和4年度 食品納入業者及び業務委託業者一覧  
 《食品納入業者》

取扱食品	業者名	取扱食品	業者名
青果類	(有) ヤマニ商店	牛乳	(有) みらくらび・ナンバ
魚類	(有) 小田原屋	米	(株) マゴメ
麺類	(有) 福原食品工業	乾物類	(株) 増田屋
肉類	(株) 渡邊精肉店	加工食品等	(有) ジャック

《業務委託業者》

委託業務	会社名
布団乾燥	㈱バビエーランドタマバビー
事業ごみ処理	シスターズ・コーポレーション(有)
害虫駆除	㈱クローバー企画
腸内細菌検査	㈱立川臨床医学研究所
消防設備点検	(有)マコト防災設備
冷暖房設備保守点検	㈱大基
社会保険・労働保険業務委託	社会保険労務士法人山本労務
非常通報装置保守点検	テルウエル東日本(株)
グリストラップ清掃	(株)東朋
冷蔵庫、冷媒漏洩点検	ホシザキ東京(株)
会計事務	山口税務会計事務所
人事制度コンサルティング	(株)ウエルク



八王子市立静教保育園の保護者の皆様へ

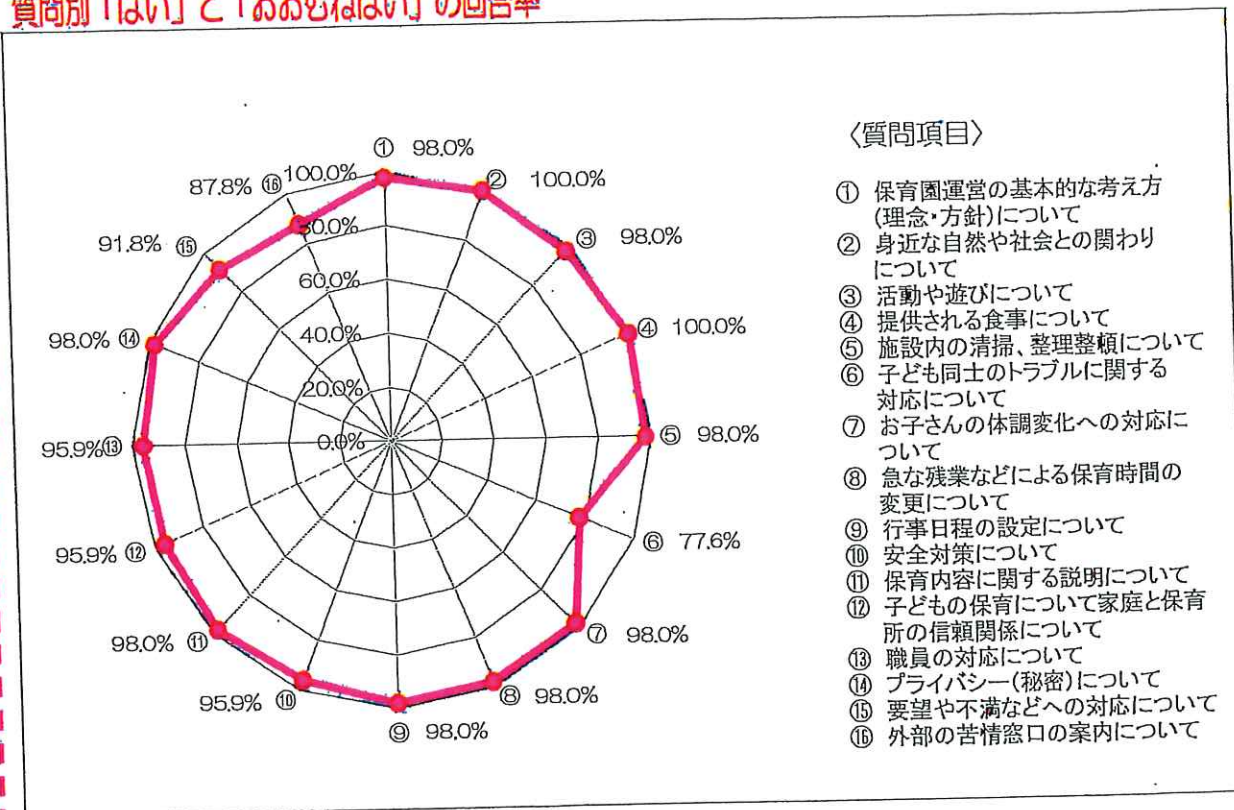
2022年度に当園が実施した保護者アンケートの結果についてお知らせいたします。

※以下は、福祉サービス第三者評価機関である株式会社学研データサービスが作成したアンケート結果の概要です。

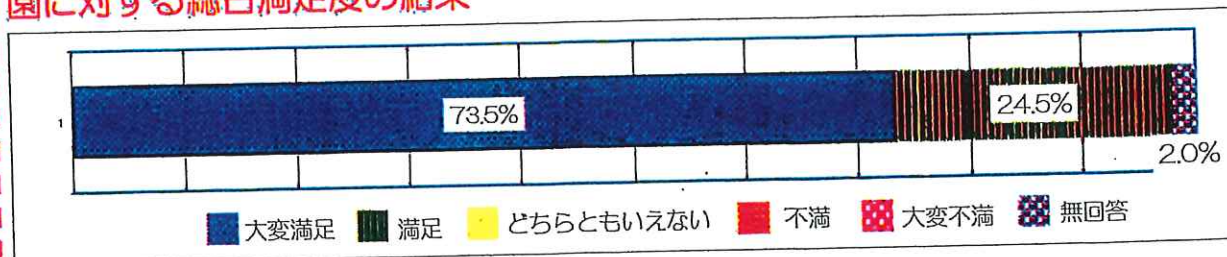
## 保護者アンケート結果概要

実施期間：2022年10月17日(月)～2022年10月31日(月)

### 質問別「はい」と「おおむねはい」の回答率



### 園に対する総合満足度の結果



### 園からのコメント

過日のアンケートではお忙しい中たくさんの方にご回答いただきご協力本当に感謝申し上げます。

回答率が高だけでなく、コロナ禍私たちが子どもたちのためにどうしたらよいかを第一に考え行ってきた保育活動をご理解いただいているご意見が多く、皆様の関心の高さに頭が下がる思いと同時に、尚一層子どもたちにとってよりよく、また保護者の方々に更に信頼される保育園作りをしていく原動力となりました。

いただいたご意見は真摯に受け止めさせていただき、改善策を探っていきます。  
ありがとうございました。

【福祉サービス第三者評価評価機関】

株式会社学研データサービス  
R&C評価事業部

(認証評価機関番号 機構05-149)



## 令和4年度 美山小学童保育所事業運営報告書

### 1. 主な学童保育事業の内容と経過について

#### はじめに

美山小学童保育所の所長として今年度から赴任をし、前任者よりの引継ぎや保育を取り入れつつ、新型コロナウイルスの影響が大きい今の状況をいかに上手く過ごせるかを考えながらの一年となりました。八王子市西部地域同様に少子高齢化が顕著に進んでいる中での、児童達の今の環境を楽しむ姿や、周りとのコミュニケーション力や順応性等の高さを間接かを感じ取ることが出来ました。地域性を生かし次の時代へ繋いでいくという視点で運営と、個々にあった対応 安全 安心の確保を考えながら進めていきました。

### 2. 重点目標の振り返り

#### ○少子化だからできる“きめ細やかな保育”

先達の所長が目指した少子化なりの“きめ細やかな保育”を引き継いでいき、人数が少ないことから個々へ目が行き届き配慮が出来る環境となっています。状況判断をしながらそれぞれの年齢層にあった対応と、声掛けを行ってきました。少人数の保育という事から、全体での話を聞くこととする力と集中力も高まっています。また、支援が必要な児童や、目を掛けていく必要がある児童も居る為、丁寧に援助をしたり時間を掛ける事が出来ました。職員間でも児童について伝達や話をしていき共通認識を持って個々の対応を行っていました。

#### ○学童保育所で身に着ける社会性

1年生から6年生までの広範囲の学年が集まっている為、心身の発達が大きく違うことからそれぞれに感じる状態が変わってきます。年齢層が有る事で高 中学年が低学年を見守る、低学年が高 中学年を手本とし行動していくという環境が生まれていました。学童生活から自然と社会性を身に着け、周囲と上手にコミュニケーションをとるための基本的能力も高められました。児童同士の繋ぎ役として場面場面で援助や促しを行い、時に助言をしながら進めていきました。児童に寄り添う保育を元に、児童と一緒に社会性を作っていく環境を心掛けて行いました。

#### ○地域との交流で生まれる「自覚」について

小学生の時代から自分は地域の一員であるとの「自覚」を目標に地域との交流を図って行きました。しかし、新型コロナウイルスの影響から思うように交流が取れない現状が多くありました。その中で、地域清掃を年数回実施しごみを拾いきれいにする行動から、地域の環境作りに児

童の心持が変わる姿を目にしました。また、校外に出て公園までの移動の際、近隣の方とすれ違う時に児童から挨拶をしたり声を掛けられたりと自然な関わりが出来、地域の一人としての「自覚」を持って限られた環境で取り組むことが出来ました。

### ○安心、安全と運営の工夫

新型コロナウイルスへの対応が大きく緩和し、マスクの着用が個人の判断になり全体的に行動範囲が広がっています。しかし、「子どもと職員の命を守ること」を最優先にした上で、学童での対策は行っていき両保育園と対応を合わせ、情報共有をする等連携して引き続き安全を確保していきたいと考えています。

### ○活動について

コロナの状況で判断しながら中止になってしまった活動や、緩和され計画通りに実施した行事等がありました。出来る事を出来るだけ児童達に体験 関わりを持てるよう考えて行っていました。制限が掛かる中ではありましたが、何を優先順位に置くのかをその都度選択しながら進めていきました。

### 3. 保育の概要について

#### ① 保育日数、児童数の推移

(ア) 令和4年度 保育日数 293日

(イ) 令和4年度 在籍人数 (高学年在籍数)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
22	24	25	25	28	26	26	26	26	26	26	26
(6)	(7)	(7)	(10)	(10)	(8)	(8)	(8)	(8)	(8)	(8)	(7)

#### ② 職員体制

(ア) 職員

常勤指導員 1名 非常勤指導員 6名 (期中2名退職、2名補充)

(イ) 勤務内容

平常勤務	11:30~19:30	早番勤務	8:00~17:00
通し勤務	8:00~19:30	遅中番勤務	10:30~19:30

※1年単位の変形労働勤務制

#### ③ 健康管理

(ア) 職員健康診断 (年1回) 社会保険八王子健康管理センター

(イ) 腸内細菌検査 (月1回7名) (株)立川臨床医学研究所

(ウ) 職員インフルエンザ予防接種 (11月)

④ 延長保育

(ア) 市の要綱に従い延長保育を実施

(イ) 令和4年度 各月の延べ利用人数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
12	9	11	6	29	6	7	4	14	10	2	4	114

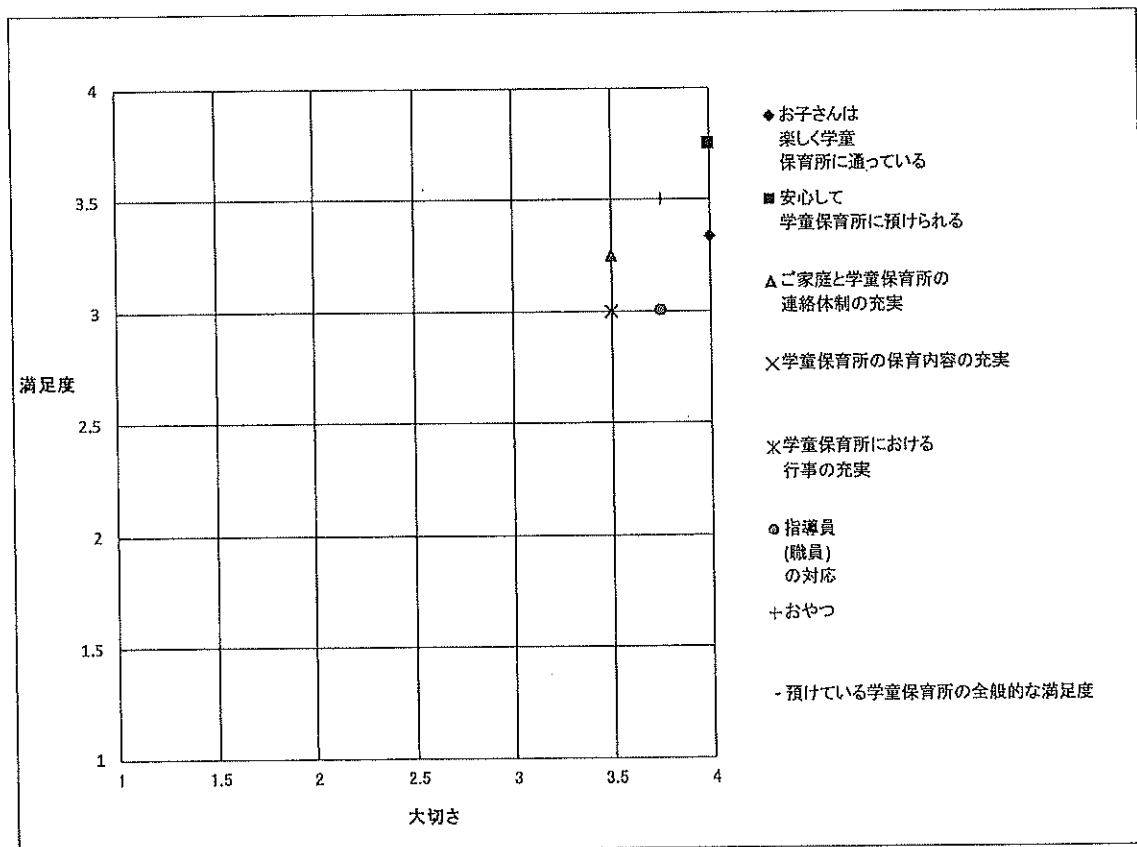
4. 事業運営について

① 評価

利用者満足度調査

指定管理者制度導入施設において保護者満足度調査を年1回実施しています。保護者のニーズを把握し、市民サービスの向上と経営の効率化を図ることを目的としています。

「学童保育所の全般的な満足度」は満点4に対し3.5となっています。コロナ禍で出来ない行事等があった事もあり、「学童保育所における行事の充実」「学童保育所の保育内容の充実」の評価に保護者が求めている様子が見受けられました。保護者が求める大切さとの比率で考えると昨年とほぼ変わらない結果になっています。



## ② 業務委託

学校110番

受話器を取るだけで電話回線を通じて警視庁通信司令本部に自動通報が入り、警察官の緊急配備が可能になるシステムです。設置対象は、小中学校・幼稚園・保育園・児童館で本学童保育所においても指定管理受託時より継続して委託をしています。

## ③ 第三者苦情委員

今年度苦情の受付はありませんでした。

## ④ 令和4年度中発生した事故について

6月に児童転倒による頭部裂傷の事故があり、救急車搬送しホチキスによる処置を行った。次の日から学校は登校し通常生活を送る。

## 5. 職員のスキルの向上について

外部へ参加した研修

研修名	主催	日付	参加者
救命技能認定	公益財団法人 東京防災救急協会	6月2日	守重
職員研修（小児救急研修）	美山保育園	6月10日	萩原 守重 中山 東山
防火・防災管理者	東京消防庁	6月27・28日	萩原
職員研修（小児救急研修）	美山保育園	12月16日	守重
東京都放課後子供総合プランについて	八王子市教育委員会 生涯学習スポーツ部放課後児童支援課	12月21日	萩原

※新型コロナウイルスの状況を考慮しながら研修参加を控えました。

## 6. 年間の活動について

年間の行事計画に従って、下記の行事を実施しました。実施を控えた行事も下記の通りです。

### ① 月間行事

- (ア) 創造の時間                      いろいろな素材を使い、個々の創造性と集団での創造性を高めていきました。
- (イ) クッキング                      2か月に1度行う予定を立て、コロナの状況を判断しながら行っていました。
- (ウ) 書道                              中止。
- (エ) 避難訓練                        月一回避難訓練を実施しました。



(オ) 誕生会

誕生児童には職員手作りのカードとプレゼントを贈りました。

(カ) 買い物おやつ

プラ板で作ったお金で、貯める 使う お金の使い方を学んでいきました。

② 年間行事

実施月	行事名	活動の趣旨・内容
4	入所おめでとうの会	入所、入学、進級したことを喜び祝いました。
	出張児童館参加	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
	交通安全教室	DVD を観ながら交通ルールを学びました。
5	さつまいも等苗植え	生長と育てる喜びを感じながら苗植えを楽しみました。
	遠足	公共交通機関を体験しながら目的の場所で遊ぶ体験をしました。
	個人面談	各家庭の児童の様子を聞き取りながらコミュニケーションを取りました。
6	学童まつり	達成感を味わいながら交流を楽しみました。
	すもう大会	中止
	地域清掃	地域の環境状況を感じ過ごし方等を進んで行えるよう進めていきました。
	出張児童館参加	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
7	美山保育園夕涼み会参加	中止の代わりに学童で夏祭りを行いました。
	保護者会	中止
	プールあそび	中止の代わりに水遊び・シャボン玉遊びを行いました。
	デイキャンプ	中止
	サマーキャンプ	中止
	DVD シアター	DVD鑑賞をしました。
	ランチクッキング	中止
8	竹灯籠作り	竹を使って様々な工具に触れながら工作を楽しみました。
	納涼祭参加	中止
	おでかけ	中止
9	ゲーム大会	集団遊びを楽しみ協力性等を高めていきました。
	地域の防災訓練参加	地域の行事に参加関わりを深めながら訓練の大切を体験しました。
	地域清掃	中止
	出張児童館参加	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
10	平川病院文化祭参加	中止
	ハロウィンパーティー	謎解きゲームやおやつを食べ皆で楽しみました。
	出張児童館参加	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
	遠足	11月に延期
	地域清掃	中止
	スポーツプログラムサッカー	八王子市からのプログラムにて放課後子ども教室と共に参加しました。
11	学童まつり	各グループで考えた店を作り上げ交流を楽しみました。

	わいわいランド（やまゆり館）	出張児童館をやまゆり館にて開催し参加をしました。
	遠足	中止
12	地域清掃	地域の環境状況を感じ過ごし方等を進んで行えるよう進めていきました。
	誕生会バイキング参加	豆まき会としての当て風にして楽しみました。
	お楽しみ会	特技やハンドベルを披露しました。保護者参加で行いました。
	サッカー大会	中止
	地域清掃	中止
1	出張児童館参加	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
2	豆まき	由来を知らせ豆まきやゲームを楽しみました。
	お正月遊び	1月に楽しんだお正月遊びを披露し気持ちを高めていきました。
3	出張児童館	小学校の体育館にて児童館の遊びを体験しました。
	修了パーティー	一年間のメッセージカードやゲーム等を皆で楽しみました。
	地域清掃	地域の環境状況を感じ過ごし方等を進んで行えるよう進めていきました。
	遠足	公共交通機関を体験しながら目的の場所で遊ぶ体験をしました。
	保護者会	中止

## 7. おやつについて

管理栄養士による栄養管理の下、美山保育園のおやつと連動した手作りおやつを提供しました。おやつクッキングや、ランチクッキングはコロナの状況で判断しながら行っていました。

## ○今後の取り組みについて

地域性を強みにし更に関わりを深められるよう、活動等への参加と取り組みを進めていきたいと考えています。また、未来のある児童達へ将来のきっかけ作りとして様々な体験等を組み入れ、気づきの場として学童作りも考えています。職員間の報告 連絡 相談を引き続き行いながら皆で見守る保育を進めていきます。

令和4年度八木町学童保育所事業報告

報告者 中田 順

令和4年度より新たに八木町学童保育所を運営することとなり、初年度を終えることができました。行事や運営面では初年度ということで前の運営の流れを大きく変えることはしませんでした。保育の面（子どもや保護者への対応）について気になった部分は積極的に対応を変えるようにしました。太和会ならではの保育園水準で子どもたちや保護者への対応を行ったところ、保護者満足度アンケートでは嬉しいお言葉をたくさんいただくことができました。次年度は延長利用料金の徴収の口座引き落としをやめる。さらなる行事の充実を図るため少しずつ運営についても見直していきたいと考えています。

年間目標の振り返り

\* 子ども・保護者との信頼関係の構築

常勤職員は保護者の方に何度も名前を聞かないために4月の末までにはほとんどの方の顔と名前が一致するようにしました。お迎えに来られた方にはなるべく子どものエピソードなどどんなことでも話すように心がけました。ケガや友達とのトラブル等についても直接伝えることができない保護者には電話をして詳細を伝えることを徹底しました。子どもたちとはすぐに慣れて関わることができました。「あまり関わらなかった」という子どもが出ないように広く関わるようにしています。

\* 地域との協働や連携

青少対の会議や放課後推進委員会の会議、子ども家庭支援ネットワークなどに参加しています。青少対の地域見回りやごみ拾い活動にも参加し、地域の方や学校等と関わることができました。引き続き良好な関係を築いていくことができるように誠意をもって関わっていきたいと思います。

\* 安全、安心と運営の工夫

初年度ということで勝手がわからない部分が多々ありましたが、安全を第一に考えて運営にあたりました。今年度も新型コロナウイルスへの対応に追われることとなりました。夏頃、学校・学童でコロナ陽性者が多く発生した際には積極的に学校と連絡を取り合い、情報共有や感染拡大防止について連携を取り合うようにしました。

\* 活動について

一年間、外部と関わる活動を控える。社協主催のドッジボール大会参加の準備をすすめていましたが夏休み明けのまだコロナが不安定な状況だったため参加を辞めました。クッキングは様子見で2度。年末の学童まつりでは同一法人内の保育園のみ呼び予定でしたが再びコロナが流行し在籍児童のみで行うことになりました。元々、前運営を参考にして活動計画を組んでいたこともあり、行事の総数が少なかったので中止になる行事は少なかったと思います。

3. 保育の概要について

① 保育日数、児童数の推移

(ア) 令和4年度 保育日数 293日

(イ) 令和4年度 在籍人数(月初) (障碍児在籍数)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
86	90	88	86	87	83	77	78	76	74	74	74
(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)

② 職員体制

(ア) 職員

常勤指導員 2名 非常勤指導員 7名(期中5名採用、3名退職)

(イ) 勤務内容

平常勤務①	11:15~19:15	平常勤務②	10:00~18:00
通し勤務	8:00~19:00	早番勤務	8:00~17:00

※1年単位の変形労働勤務制

③ 健康管理

(ア) 職員健康診断(年1回) 社会保険八王子健康管理センター

(イ) 腸内細菌検査(月1回) (株)立川臨床医学研究所

(ウ) 職員インフルエンザ予防接種(11月頃個人で申し込み)

④ 延長保育

(ア) 市の要綱に従い延長保育を実施

(イ) 令和4年度 各月の延べ利用人数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
100	34	21	126	141	19	36	49	56	58	28	85	753

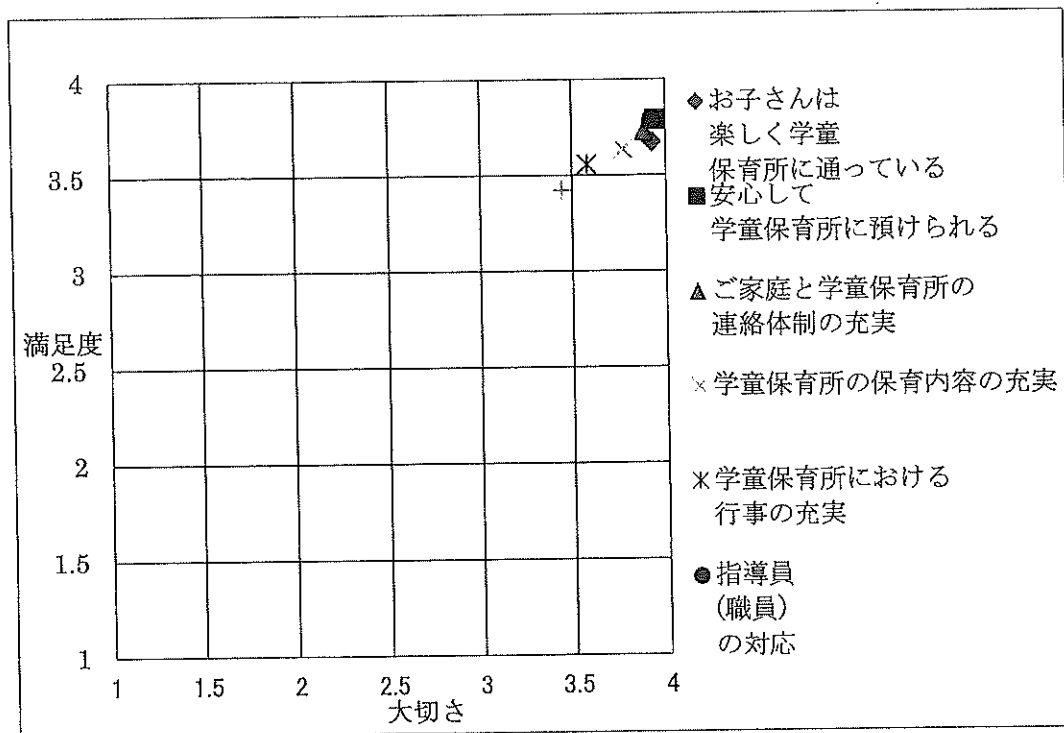
#### 4. 事業運営について

##### ① 評価

###### 利用者満足度調査

指定管理者制度導入施設において保護者満足度調査を年 1 回実施しています。保護者のニーズを把握し、市民サービスの向上と経営の効率化を図ることを目的としています。

今年度が初年度ということで、前運営との比較や保育内容や対応の変化などで厳しい評価もあるものと想定しておりましたが「学童保育所の全般的な満足度」で満点4に対し3.75と高い評価をいただくことができました。全項目に対して保護者は大切だと感じている中「おやつ」「行事の充実」の項目に関しては関心が低いように感じました。ただ、行事に関しては中にはたくさんやってほしいと感じている方もいるのでバランスを見て増やしていきたいと思います。「安心して学童保育所に預けられる」「ご家庭との連絡体制の充実」「指導員の対応」の項目に関して、特に高い評価をいただいているのでこの水準を下げることはないように今後も運営にあたっていきたいと思います。



##### ② 業務委託

###### 学校110番

受話器を取るだけで電話回線を通じて警視庁通信司令本部に自動通報が入り、警察官の緊急配備が可能になるシステムです。設置対象は、小中学校・幼稚園・保育園・児童館で本学童保育所においても指定管理受託時より継続して委託をしています。

##### ③ 第三者苦情委員

今年度苦情の受付はありませんでした。

- ④ 令和4年度中発生した事故について  
今年度事故の発生はありませんでした。

## 5. 職員のスキルの向上について

### 外部へ参加した研修

研修名	主催	日付	参加者
令和4年度放課後児童支援員認定資格研修	東京都福祉保健局少子社会対策部家庭支援課	8月27日	大原
小児救急法教職員研修	社会福祉法人太和会 静教保育園	6月24日	中田 瀬戸 大原
エクセル講座	パソコン教室 SHARE	11月8日 から12月	中田
令和4年度放課後児童支援員認定資格研修 (eラーニング)	東京都福祉保健局少子社会対策部家庭支援課	9月12日 から	小野
令和4年度東京都放課後子供総合プログラム研修	八王子市教育委員会生涯学習スポーツ部放課後児童支援課	12月21日	瀬戸

※今年度は新型コロナウイルスの感染を避けるため中止となった研修もあり。

## 6. 年間の活動について

年間の行事計画に従って、下記の行事を実施しました。実施を控えた行事も下記の通りです。

### ① 月間行事

- (ア) クッキング 年度前半は実施なし。年明けに2度行いました。
- (イ) 避難訓練 月一回避難訓練を実施しました。
- (ウ) 誕生会 誕生児童には職員手作りのカードとプレゼントを贈りました。

### ② 年間行事

別紙 年間の活動報告参照

## 7. 静教保育園との連携について

①静教保育園主催の小児救急法職員研修に年2回参加させていただいています。

(令和4年度は後半の研修不参加)

②学童開催の学童まつりに年長クラスを招いています。(令和4年度は新型コロナウイルス流行してしまっただため直前で中止としました。)

③静教保育園からの第2小学校への就学状況

令和4年度 2名(全員学童在籍)

令和5年度 3名(全員学童在籍)

## 8. 今後の取り組みについて

- ・人数が多いことを理由にせずできる限り一人ひとりに丁寧な保育を行う。自主性や主体性を大事にした保育を行っていききたい。
- ・職員間のチームワークを深め、わからないことはすぐに聞くことができる関係作りや、報連相の徹底による情報の共有、子どもに直接関わる保育の部分については職員が違ってても対応が同じになるようにしていきます。
- ・まだ手探りな部分もあるが、不要なものの削除、必要なことを取り入れるなど業務の改善、法人ならではの取り組みを考えながら運営にあたっていきたいと思います。
- ・放課後児童支援員の取得を見越した採用を計画的に行い、貴重な支援員の確保をしていく必要がある。ここ数年間は慎重に採用をしていきたいと思います。

## 9. 年間の活動報告

施設名	八木町学童保育所 1 クラブ
-----	----------------

実施月	活動・行事名	活動の趣旨・内容	参加人数
4月	入所おめでとうの会	入学・進級したことを喜び祝う	54人
	お花見散歩	連日雨のため中止	中止
	交通安全教室	通学・登所時の安全確認を行う	125人
	防犯教育	日頃の生活から安全に取り組むことができるよう学ぶ	平均 52人
	お店屋さんごっこの日	自分で考える力を育てる。買い物のやり取りを楽しむ	平均 55人
	お話の会	全運営の計画にあったので計画したが実際実施がなかった。	中止
	※避難訓練(防災教育)	職員含め一人ひとりが災害時の避難の方法を学ぶ	平均 57人
	※誕生会	祝福の気持ちを養う。友達の誕生日をみんなで祝う	平均 62人
	DVDシアター	大きいスクリーンで映画鑑賞を楽しむ	67人
	手作りおやつの日	新型コロナウイルス流行の為控えた	中止
	レトルト昼食の日	お弁当作り負担軽減のため一日の日はほぼ毎日行なった	平均 41人
6月	すもう大会練習	コロナウイルス流行の為密着控える	中止
	すもう大会	大会実施なかった	中止
	個人面談	保護者との情報交換、共有等行う	47人
7月	出張児童館	出張児童館の実施なし	中止
	七夕工作	短冊作りをする。七夕の伝統に触れる	73人
	デリバリーランチ	保護者のお弁当作りの負担軽減	平均 30人
8月	買い物お昼	熱中症の危険高く中止	中止
	サマーDVD シアター	新型コロナウイルス施設で流行のため中止	中止
	ランチクッキング	新型コロナウイルス流行のため中止	中止



9月	ドッジボール練習	新型コロナウイルス流行後のため参加見合わせ	中止
	ドッジボール大会	新型コロナウイルス流行後のため参加見合わせ	中止
10月	ハロウィンパーティー	季節のイベントを楽しむ	71人

	活動・行事名	活動の趣旨・内容	参加人数
11月	学童保育所まつり (やぎさんまつり)	法人の保育園の参加は中止。施設内で楽しむ	54人
	サッカー大会練習	サッカー大会なし	中止
12月	クリスマス工作	手作りをすることで創造力を養う 季節感をもつ	54人
	ミニサッカー大会	サッカー大会なし	中止
1月	お正月工作&ゲーム 大会	工作のみでゲーム大会はなし	28人
	こま・けん玉検定	検定としての開催はなし	中止
2月	豆まき	日本の伝承行事を知る	57人
	バレンタインおやつ	食に対する興味を持ち季節の行事を楽しむ	63人
	卓球大会	卓球大会なし	中止
3月	卒所制作	卒所を記念した作品作りを楽しむ	17人
	ホワイトデーおやつ	食に対する興味を持ち季節の行事を楽しむ	61人
	お別れ会	一年を振り返り成長を感じる	56人
	お別れ遠足	一年一緒に過ごした友達との思い出作りを楽しむ	68人
	卒所式	卒所児童の卒所式を行う	56人