

# 令和元年度事業報告

## 社会福祉法人誠和会 法人本部

### 1. 法人内諸会議の開催

#### (ア) 理事会

6月、12月、3月で合計3回開催しました。(庶務概況参照)

#### (イ) 監事監査会

令和元年6月7日(金)に開催し、吉田監事、有田監事より監査を受けました。(庶務概況参照)

#### (ウ) 評議員会の開催

6月、12月、3月で合計3回開催しました。(庶務概況参照)

#### (エ) 評議員選任・解任委員会の開催

評議員選任、解任の事案はなく、開催はありませんでした。

#### (オ) 苦情解決第三者委員会の開催

令和2年3月23日に定例委員会を行い、5つの施設とも重大な苦情がなかったことを報告しました。

(庶務概況参照)

### 2. 施設間諸会議の開催

#### (ア) 園長会議

毎月1回ずつ合計12回開催し、各施設の運営についての方向性を議論し、情報共有を行いました。

#### (イ) 企画調整会議

毎月1回ずつ合計12回開催し、職員研修等の企画立案、採用活動のための情報共有を行いました。

#### (ウ) 主任会議

毎月1回ずつ合計12回開催し、保育・教育内容の方向性を議論し、情報共有を行いました。

#### (エ) 運動担当者会議

毎月1回ずつ合計12回開催し、各種運動・体育関連保育の指導計画の立案、評価、反省を行いました。また、以下の通り、他法人保育施設との園児友好サッカー大会を企画、立案し、実施しました。

##### ① 園児友好サッカー大会実行委員会

当法人5つの施設と認定こども園日脚保育園の担当職員による事前打ち合わせ、反省会を行いました。

##### ② 園児友好サッカー大会の開催

令和元年10月11日(金)に、当法人5つの施設と認定こども園日脚保育園の園児が参加して、第11回園児友好サッカー大会を開催しました。

#### (オ) 看護師会議

不定期で合計3回開催し、保健・衛生分野の実践、広報、啓発等の実務について、議論しました。

#### (カ) 調理担当者会議

毎月1回ずつ合計12回開催し、各施設の給食業務全般についての方向性を議論し、情報共有を行いました。

#### (キ) 事務担当者会議

毎月1回ずつ、合計12回開催し、事務連絡、会計実務に関する情報共有、理事会、評議員会の準備等を行いました。

#### (ク) 合同職員会

平成31年4月1日(月)に合同職員会(研修会)を実施しました。

|                |                              |
|----------------|------------------------------|
| 職員会 a) 新規職員入職式 | 研修会 a) 就業規則等の諸規程、法人の理念・目標の理解 |
| b) 職員永年勤続表彰式   | b) 各施設の運営計画、保育計画、給食計画等の確認    |
| c) 職員辞令交付式     | c) 研修計画、福利厚生計画の説明            |

### 3. 職員研修の実施

#### (ア) 職員の各種技能の向上のための研修

以下の各種研修を企画、実施しました。

- ・令和元年5月25日(土)「保育のスキルアップ研修会」(みなと子ども園遊戯室)  
講師 : 原 広治 先生 … 島根大学大学院 教授
- ・令和元年7月4日(木)「職員マーチング研修会」(みなと子ども園遊戯室)  
講師 : 池田 一人 先生 … (有)和 代表(幼児音楽指導講師)
- ・令和元年10月31日(木)「和太鼓研修会」(旧・有福小学校体育館)  
講師 : 池田 一人 先生 … (有)和 代表(幼児音楽指導講師)
- ・令和元年10月5日(土)・6日(日) / 令和元年10月26日(土)・27日(日)  
「職員ダンス及び子ども歌劇の指導法研修会」(プチアトル; 神戸市)  
講師 : 桐生 のぼる 先生 … (株)PETIPA 代表取締役社長  
(元・宝塚歌劇団)  
谷口 真美子 先生 … (株)PETIPA
- ・施設毎に年2回実施 「造形活動研修会」(各施設)  
講師 : 中木 秀成 先生 … (株)安佐プレイルーム  
中木 明美 先生 … (株)安佐プレイルーム
- ・施設毎に年1回実施 「AED救急法講習会」(各施設)  
講師 : (株)ALSOKより派遣

#### (イ) 社会人としての基本的な知識を得るための研修

以下の研修を企画、実施しました。

- ・令和元年8月31日(土)「保育施設の職員さんが気をつけるべきこと」(みなと子ども園遊戯室)  
講師 : 井上 健二 先生 … みかさ総合法律事務所 弁護士  
(当法人顧問弁護士)

#### (ウ) 行政よりの支援を受けての研修

5つの施設すべてで人権研修会を受講し、浜田市教育委員会の専任講師より講演をいただきました。

### 4. 法人の企画立案能力の強化

#### (ア) 新規事業の開拓

① 放課後児童クラブ「ふたば学級」の受託に向けた準備を行いました。

- ・令和元年10月24日(木) 公募プロポーザル参加表明書を提出

- ・令和元年 11 月 19 日（火） 公募プロポーザル企画提案書を提出
- ・令和元年 11 月 22 日（金） 審査委員会にてプレゼンテーション実施（浜田市役所）
- ・令和元年 11 月 25 日（月） 選定の結果を受け、受託に向けた準備を開始
- ・令和元年 12 月 26 日（木） 市役所担当課との打ち合わせ（法人本部会議室）  
… 今後の進め方について、備品調達について
- ・令和 2 年 2 月 17 日（月） 市役所担当課打ち合わせ（法人本部会議室）  
… 浜田市からの委託契約書の内容について

#### （イ）人材確保の強化

- ① 職員の採用に向けた広報活動、採用選考を実施しました。また、新人職員へのヒアリング、中堅職員へのアンケート調査等を基に、職員が定着するためのサポートに取り組みました。
- ② 県社協福祉人材センター主催の就職フェア、就職相談会に参加しました。
  - ・令和元年 5 月 19 日（日）「福祉・保育の就職フェアしまね（県立石見武道館）」
  - ・令和元年 7 月 11 日（木）「県外保育士養成校における学生と県内保育所との就職相談会」  
(美作大学、美作大学短期大学部；岡山県津山市)
- ③ 高校生を対象とした地元企業セミナーに参加し、保育施設の現状や将来の就職に向けた進路について説明しました。
  - ・令和元年 5 月 28 日（火）「浜商のための地元企業セミナー」（浜田商業高校）
  - ・令和元年 6 月 15 日（土）「いわみ☆魅力とみらい発見セミナー」（県立石見武道館）
- ④ 中学生を対象とした地元企業セミナーに参加し、保育施設の紹介や働く職員の仕事紹介をしました。
  - ・令和 2 年 2 月 20 日（木）「2 年生総合的な学習～ジョブカフェ in 三隅中」（三隅中学校）
- ⑤ 令和 2 年度に卒業生の見込まれる近隣養成校を訪問し、求人資料を配布、採用に向けた説明を実施しました。
  - ・令和元年 6 月 18 日（火）山口短期大学（山口県防府市）  
宇部フロンティア大学、宇部フロンティア大学短期大学部（山口県宇部市）
  - ・令和元年 6 月 26 日（水）広島文化学園大学、広島文化学園短期大学（広島市）  
比治山大学、比治山大学短期大学部（広島市）  
安田女子大学、安田女子短期大学（広島市）
  - ・令和元年 7 月 11 日（木）新見公立大学（岡山県新見市）
- ⑥ ハローワーク、県社協福祉人材センター、島根県西部県民センター、ジョブカフェしまね、浜田江津地区雇用推進協議会等が主催する各種就職フォーラム、セミナー、求人活動に参加しました。
  - ・令和元年 5 月 20 日（月）「新規学卒者向け就職情報交換会」（いわみーる）
  - ・令和元年 8 月 27 日（火）「企業トップクラス及び公正採用選考人権啓発推進委員研修会」  
(いわみーる)
  - ・令和元年 10 月 9 日（水）「福祉・保育のお仕事相談会」（ハローワーク浜田）
  - ・令和元年 10 月 29 日（火）企業セミナー「女性が働きやすい職場環境づくりと働き方改革」  
(いわみーる)
  - ・令和元年 11 月 22 日（金）「石見を盛り上げよう！四者フォーラム」（浜田合同庁舎）

- ・令和元年11月28日(木)「しまね働く女性きらめき応援塾2019 レベルアップ編」(浜田合同庁舎)
- ⑨ ハローワーク、県社協福祉人材センターへの求人票を都度更新し、常に最新の状態にしました。
- ⑩ 保育士養成校の保育実習を積極的に受け入れました。
  - ・みなと子ども園 … 2名
  - ・長沢保育園 … 1名
  - ・こくふ子ども園 … 1名
  - ・上府保育園 … 1名
- ⑪ 以下の通り、島根県主催の子育て支援員研修に協力すると共に、子育て支援員の情報収集、採用に取り組みました。
  - ・令和元年7月18日(木) 「地域保育コース」において、保育施設の現状を講義(浜田合同庁舎)  
講師として出講 … 森脇理事長、杉本理事
  - ・令和元年9月5日(木) 研修中、9名の保育施設実習(2日間)を受け入れ(みなと子ども園)  
～10月23日(水)

#### (ウ) インターネットを活用した業務改善の推進

- ① 保育管理システムの活用  
昨年に引き続き、保育担当職員の保育管理システムへの習熟、これまで利用していない機能の活用を進めました。
- ② 登降園管理システムの導入  
みなと子ども園に引き続き、あさひ子ども園にも登降園管理システムを導入し、出欠席、登降園時間管理の効率化を図りました。
- ③ ホームページの活用  
5つの施設毎に適宜ホームページの情報を更新し、保育内容について幅広く情報発信を行いました。
- ④ 一斉メールシステムの活用  
5つの施設で一斉メール送信システムを活用し、保護者への重要な連絡を確実に伝えることができるよう取り組みました。また、保育内容に対する保護者への興味関心が高まるように、必要に応じてホームページへの誘導を行いました。

#### (エ) 職員の福利厚生向上

- ① 職員の体力向上と、職員同士の親睦、交流を深める目的で、以下のレクレーションを実施しました。
  - ・令和元年6月1日(土) 第1回職員ボーリング大会(当法人主催)
  - ・令和元年10月28日(月) 職域対抗ソフトバレーボール大会に参加(県立体育館主催)
  - ・令和元年12月21日(土) 職員合同親睦クリスマス会(当法人主催)
  - ・令和2年2月15日(土) 第2回職員ボーリング大会(当法人主催)
- ② 令和元年10月5日(土)、6日(日)と26日(土)、27日(日)の職員研修(神戸市)について、2日目を費用自己負担の職員旅行(自由行動)とし、職員同士で懇親を深める機会を創出しました。

### 5. 法人の事務管理能力の強化

#### (ア) 事務体制の強化

- ① 会計業務について、4月1日からの地域子育て支援拠点事業開始(サービス区分別の対応)、令和元年10月1日からの幼児教育無償化、施設での給食費徴収に対応できる業務構築を行いました。  
なお、令和元年度も引き続き、各施設に事務職員が分散して会計業務、事務処理に当たりました。

- ② 年度途中で産休・育休を取得する事務職員が1名、12月31日付で退職する事務職員が1名発生したため、4月1日付で1名、11月1日付で1名の事務職員（いずれも事務経験者）を採用、補充し、事務処理が滞ることのない体制としました。
- ③ OSがWindows7でサポート切れが迫っていたパソコンを順次更新し、事務処理が滞ることがないように環境を維持し、セキュリティーを向上させました。
- ④ 物品購入において、納入金額が市場価格に比べて明確な理由なく高額な業者があったため、取引を停止しました。今後も、相見積り徴取、業者からの情報収集から、購買先の適正化を進めていきます。
- ⑤ 内部監査について監査担当者を指名し、以下の通り監査を実施しました。
  - ・令和元年6月12日（水）～6月14日（金） … 平成30年度後期分
  - ・令和元年11月12日（火）～11月14日（木） … 令和元年度前期分
  - ・令和2年6月10日（水）～6月12日（金） … 令和元年度後期分（予定）

#### （イ）人事管理

- ① 令和元年12月4日（水）に島根労働局からの報告聴取を受け、その際の指摘から、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パートタイム労働法に関する諸規程を一部修正し、職員に対して再度規程の内容を周知しました。
- ② みかさ総合法律事務所（福岡市）の井上健二弁護士と連絡を密にし、有給休暇取得義務化への対応等、職員の労務管理について適宜相談し、指導、助言をいただきました。

#### （ウ）会計管理

桑原令税理士事務所より保田秀則氏をお招きし、4月より毎月1回、各施設の会計担当者立ち合いの下、外部監査、会計に関する指導をいただきました。（庶務概況参照）

#### （エ）資産管理

本部及び各施設の施設整備、物品購入に附随して発生する資産管理を確実に実施しました。

（各施設事業報告、本報告6項参照）

#### （オ）財務基盤の強化

職員の確保、園児の受け入れ拡大による収益力強化、給食食材費、水道光熱費等の見直し、備品の購買先変更等による経費節減により、法人全体として支払資金残高（緊急支払い能力）が向上しました。

（計算書類参照）

#### （カ）リスクマネジメント

みかさ総合法律事務所（福岡市）の井上健二弁護士と連絡を密にし、クレーム対策等について適宜相談し、指導をいただきました。令和2年2月26日（水）には弁護士事務所を直接訪問し、保護者対応の問題について、また、放課後児童クラブ事業の受託開始後に想定される諸問題への対応について、指導、助言を受けました。

#### （キ）広報活動及び情報公開、情報収集活動

- ① 浜田市の運営するU・Iターン者向け企業紹介サイト「働こう@浜田」に企業情報を掲載しました。  
※職員紹介には、Uターンにより当法人に就職した大屋（上府保育園・保育士）を掲載しています。
- ② 当法人ホームページにて、毎年度の現況報告書、計算書類等、公開が必要とされる情報を適宜掲載し、情報公開に努めました。

### ③ 法人運営に関する研修会等への参加

以下の説明会、研修会に参加し、法人運営に関する情報収集を行いました。

- ・令和元年7月4日（木） 浜田市主催「社会福祉法人指導監査説明会、監事対象研修会」

（浜田市総合福祉センター）

参加者 … 吉田監事、有田監事

- ・令和元年12月6日（金） 県社協主催「社会福祉法人役員研修会」（いわみーる）

参加者 … 森脇理事長、馬場理事、小倉理事

- ・令和元年12月10日（火） 県社協主催「社会福祉法人監事研修会」（いわみーる）

参加者 … 吉田監事、有田監事、森脇理事

## 6. 新規事業・施設整備

### (ア) あさひ子ども園での地域子育て支援拠点事業開始

平成31年4月1日より浜田市よりの委託を受け、認定こども園あさひ子ども園にて地域子育て支援拠点事業「なないろクラブ」を開始しました。火、水、金曜日の週3日間開催し、以下の内容にて、主に在宅の方の子育て支援を行いました。

- 子育て親子の交流の場の提供と交流の促進
- 子育て等に関する相談、援助の実施
- 地域の子育て関連情報の提供
- 子育て及び子育て支援に関する講習等の実施

### (イ) みなと子ども園の園舎、園庭整備

浜田市より補助金の内示を受け、園舎、園庭整備工事を開始しました。令和元年11月1日に着工、令和元年度中の工事進捗率は55%でした。現在、令和2年8月31日の完成に向けて工事を進めています。

### (ウ) みなと子ども園での放課後児童健全育成事業の事業化

浜田市の原井小学校放課後児童クラブ「ふたば学級」事業委託のプロポーザルに応募し、令和2年10月1日からの当法人での受託が決定しました。現在、事業実施場所となるみなと子ども園別館の改修工事、職員（学童指導員）の確保、浜田市との調整等、準備を進めています。

### (エ) 長沢保育園の認定こども園化

長沢保育園の認定こども園化について、申請等の準備を進め、令和2年3月27日付で認定されました。令和2年4月1日より、「認定こども園ながさわ子ども園」として、運営を開始します。

### (オ) こくふ子ども園の園庭用地取得

こくふ子ども園の近隣にある浜田市国分町1981-65に所在の土地409.00㎡を購入しました。令和元年9月25日に引き渡しを受け、令和元年10月7日に登記を行いました。その後、砂利を敷いて整地する工事が完了し、当面の間、園庭、非常時の避難場所、保護者・職員用の駐車場として活用する予定です。

### (カ) こくふ子ども園園舎の修繕、改良工事

こくふ子ども園本棟について、令和元年度を通じて以下の修繕、改良工事を実施し、建築から30年以上が経過する園舎について、今後も効率的に利用していくための延命工事を施しました。

- ① 乳児室床張り替え工事
- ② 乳児トイレ改修工事
- ③ 園舎屋上防水改修工事
- ④ 園舎北側出入口増設工事

以上